



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रारंभिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं ४]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 26, 1991/माघ ६, 1912

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 26, 1991/MAGHA 6, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही आती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए भा
रता जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

दिवीप एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 अनुवारी, 1991

गा.वा.नि. 52—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (२) के
प्रत्युभित में, राज्यानि पदान्वारा निम्नसिद्धि द्वादेश करते हैं, अधिनि-

कि गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री गणेश
नारायण राय जिन्हे कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्वित किया गया
है, गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के स्थान में अपनी सेवा का
अवधि के लिए अपने बेतन के अनिवार्य 900 रुपये (केवल नींव और रुपये)
प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भूता प्र.प. करने के हकदार होंगे।

[स. के. 13018/4/90-डेस्क-I]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Justice)

New Delhi, the 8th January, 1991

G.S.R. 52.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Ganendra Narayan Ray, Chief Justice of the Gujarat High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of

66 GI 91—1

(205)

Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Gujarat.

[No. K.13018/4/90-Desk-I]

सा.का.नि. 53—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (२) के प्रत्युभित में, राज्यानि पदान्वारा निम्नसिद्धि द्वादेश करने हैं, अधिनि :—

कि दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री मिलाप
चन्द जैन, जिन्हे राजस्थान उच्च न्यायालय से स्थानान्वित किया गया है,
विली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के स्थान में अपनी सेवा का
अवधि के लिए अपने बेतन के प्रतिवित 900 रुपये (केवल नींव और रुपये)
प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भूता प्र.प. करने के हकदार होंगे।

[म. के 13016/2/90-डेस्क-II]

श्रीमती बीना ब्रह्मा, निवेशक (न्याय)

G.S.R. 53.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Milap Chand Jain, Chief Justice of the Delhi High Court, who has been transferred from the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of this service as Chief Justice of the Delhi High Court.

[No. K.13016/2/90-Desk-II]
Smt. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह संचालन

तर्फ विली, 7 जनवरी, 1991

मा का.नि. 54—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत नियम सीमा पुलिस में हंजीनियर काइर में अपर उप महानियरीशक (इंजीनियर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाई है, अधीनतः—

1. नियम नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संधिकार नाम भारत नियम सीमा पुलिस अपर उप महानियरीशक (इंजीनियर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये गजपत में प्रकाशन की सारीका की प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंस्या, वर्गीकरण और वेतनमान, उक्त पद की मंस्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य जाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. मेवा का साधितः ऐसा कोई व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन किसी प्रवर्ग के यदों पर नियक्त किया जाता है भारत में या विदेश में कर्त्ता भी मेवा करने के लिए दायी होगा।

5. मेवा की अन्य गर्त्ते: केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955, इन नियमों के अन्तर्गतों के अन्य व्यक्तियों को इन नियमों में विनिश्चित रूप में उपबंधित न की गई मेवा की अन्य गर्त्ते के संघर्ष में लागू होंगे।

6. निर्गत्ता: यह अधिनियम—

(क) जिसने तभ्ये व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों द्वारा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छुट के सकेगी।

7. शियाय करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह गत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसके अनुबंध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बारं या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता आवश्यक घोषित कर सकेगी।

8. शाश्वति: इन नियमों की कोई वान, ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में छूट और अन्य नियायों पर प्रभाव नहीं जानेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आविष्कारों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतात्पूर्व ऐनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. निर्वाचनः यदि इन नियमों के निर्वाचन के भविष्य में कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार की निर्देशित किया जाएगा जो उसका विनियोग करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंस्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बथन पद	मेवा में जोड़े हुए वर्गों का अध्यवाच	मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अपर उपमहानियरीशक (इंजीनियर) (1990)	1*	माध्यमिक केन्द्रीय मेवा, समूह 'क', राज्यपत्रिन, घन-200 रु. प्रतिमास *कार्यभार के अनुसूचियों आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1500-150-5700- ममूल 'क', राज्यपत्रिन, घन-200 रु. प्रतिमास विशेष वेतन।	बथन	नहीं	लागू नहीं होता

माध्यमिक केन्द्रीय मेवा, समूह 'क', राज्यपत्रिन, घन-200 रु. प्रतिमास विशेष वेतन।
--

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं भी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ति : भर्ती मीधे त्रौटी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और प्रतिनियोजन द्वारा।	<p>प्रोक्षति द्वारा : भारत-विधान सभा पुलिम के ऐसे कमाइंड (ईंजीनियर) की प्रोक्षति द्वारा जिसमें समूह 'क' में 18 वर्ष सेवा की है, जिसमें से कमाइंड (ईंजीनियर) के रैंक में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे अधिकारी जो मैनिक हंजीनियरी सेवाओं या केन्द्रीय राज्य लोक नियमण विभागों या साधारण रिजर्व हंजीनियरी बल में सदृश पद धारण किए हुए हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सेविकों के लिए) मशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या उन्हें में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और उन्हें सेवा की हंजीनियरी कोर के कनेक्ट का रैंक घारण किए हुए हैं ऐसे अधिकारियों को उन तरीख तक प्रतिनियुक्ति के निवृत्तियों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल में निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पक्षों के संबंध में अधिविधित की आयु तक नियोजन)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य भंगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर आहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी)</p>

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उम्मीद संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोक्षति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छृष्ट प्राप्त।

- (1) सहानिदेशक, भारत-विभान सीमा पुलिस—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) महानिरीधक, भारत रिक्विट सीमा पुलिस—सदस्य।
- (4) महानिरीधक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—सदस्य।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Deputy Inspector General (Engineer) in the Engineering Cadre, in the Indo-Tibetan Border Police, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police, Additional Deputy Inspector General (Engineer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

5. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applicable to persons appointed under the pro-

visions of these rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

6 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and, that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Additional Deputy Inspector General (Engineer)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Special Pay of (Non-Ministerial)	Rs. 4500-150-5700 plus Rs. 200 per month	Selection	No	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
Not applicable	No: applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation and re-employment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

12

By promotion: By promotion of Commandant (Engineer) of ITBP with 18 years of Group 'A' service of which minimum 4 years regular service should be in the rank of Commandant (Engineer).

By transfer on deputation: Officers holding analogous posts in Military Engineering Services or Central/State Public Works Departments or General Reserve Engineering Force.

By transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen):

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and who are holding the rank of colonel of the Corps of Engineering from the Army shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of super annuation with reference to civil posts).

(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee shall consist of:—

- (i) Director General, Indo-Tibetan Border Police—Chairman
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police—Member
- (iv) Inspector General, Central Reserve Police Force—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

14

Exempted from the purview of Union Public Service Commission consultation

[No. I-12011/2/90-ORG (ITBP)-Pers.-I]
R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

कार्यिक, सोक विभाग और पॉलर मंत्रालय (कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 म्र्चुवर, 1990

सा.का.नि. 55 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तु के द्वारा प्रत्येत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेका परीक्षा तथा लेका विभाग में कार्यरत अधिकारियों के संघर्ष में भारत के नियंत्रक तथा महालेका परीक्षण परामर्शी करके केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियमाबदी, 1972 में और आगे संशोधन के लिए नियमालिकित नियम बनाते हैं, प्रथमतः :

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) (पहला संशोधन) नियमाबदी, 1990 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में हनके प्रकाशन की सारीष को प्रवृत्त होंगे।

3. केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियमाबदी, 1972 (इसके पश्चात उक्त नियमों के नाम से उल्लिखित) में, नियम 26 के उपनियम (1) के खण्ड (क) में अन्त में निम्न परन्तु के अन्तः स्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

“बचते की सरकारी कर्मचारी के लाते में दिवस्वर प्रयोग कून के अन्तिम दिन 240 अवश्य इससे कम दिनों की परन्तु 225 दिनों से अधिक की अवृत्त छट्टी हो, 1 जनवरी प्रथमा 1 जुलाई को उपनियम (1) के खण्ड (क) के उपर्योग (1) के अधीन निर्दिष्ट ढंग से वी जाने वाली 15 दिन की अधिक अवृत्त छट्टी लाते में डालने के बजाय अलग से रखी जाए तथा सबसे पहले आगामी छमाही के दौरान सरकारी कर्मचारी द्वारा वी जाने वाली किसी भी अवृत्त छट्टी के लिए समायोजित कर दिया जाए, और वाली भवित कोई अंत्र, तो छमाही के अन्त में उपर्योग अवृत्त छट्टी के लाते में जगा कर दी जाए, वश्वर्ते कि ऐसी

बचता प्रवृत्त छट्टी तथा लाते में पहले जगा छट्टी की सीमा 240 दिन से अधिक न हो।

5. उक्त नियमाबदी के नियम 39-ग के पश्चात नियमालिकित नियम जोड़ा जाएगा—

“39-ग—सार्वजनिक भेत्र के उपकरण केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः प्रथमा अधिक स्वप्न से स्वामित्व प्राप्त प्रथमा नियंत्रित स्वायत्त में स्थायी अन्तर्नियन की स्थिति में छट्टी वेतन के बराबर की नकद राशि।

किसी नियम प्रथमा केन्द्रीय सरकार प्रथमा राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः प्रथमा अधिक स्वप्न से स्वामित्व प्राप्त प्रथमा नियंत्रित प्रथमा किसी एक प्रथमा एक से अधिक सरकारों द्वारा नियंत्रित प्रथमा विस्तीर्ण भवानीय प्राप्त निकायों में प्रथमा उसके अधीन सेवा में प्रथमा पद पर अन्तर्नियत किए जाने की अनुभवि प्राप्त सरकारी कर्मचारी को, यदि ऐसा अन्तर्नियन सरकार द्वारा सोकृति में हुआ बोधित किया जाता है, अन्तर्नियन की तारीख को उसके लाते में प्रवृत्त छट्टी के संबंध में छट्टी वेतन के बराबर छट्टी की नकद राशि के संबंध में छट्टी वेतन के बराबर की नकद राशि देने वाले सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वतः प्रदान कर दी जाएगी वश्वर्ते कि अधिकतम छट्टी 240 दिन को हों इसकी गणना उसी प्रकार की जाएगी जैसा कि नियम 39 के उपनियम-(2) के खण्ड (ब) में निर्दिष्ट किया गया है।”

4. उक्त नियमों के नियम 43 के पश्चात नियमालिकित को जोड़ा जाएगा—

“43-क—बचता गोप लेने पर महिला सरकारी कर्मचारी को छट्टी का दिया जाना किसी महिला सरकारी कर्मचारी को बचता

गोव लेने पर अंजित तथा स्वीकार्य (60 दिन की अधिकतम अवधि के लिए विविध प्रमाणपत्र दिए जिन परिणत छुट्टी तथा अंजित छुट्टी महिने) किस्म की छुट्टी एक बर्षे तक की जाती है जो निम्न शर्तों के अध्यवधीन रहती है—

(i) पहले से थों जंचित बच्चों वाली गोव लेने वाली मां को बच्चा गोद लेने समय यह सुविधा उपलब्ध नहीं होती।

(ii) अंजित तथा स्वीकार्य किस्म की छुट्टियों की स्वीकार्य अधिकतम अवधि निम्न प्रकार से विनियमित की जाएगी—

(क) यदि गोवलिए गए बच्चे की आयु एवं मास से कम हो, तो एक बर्षे तक की छुट्टी की अनुमति दी जा सकती है;

(ख) यदि बच्चे की आयु 6 महीने अथवा अधिक हो, तो 6 महीने तक की छुट्टी की अनुमति दी जा सकती है;

(ग) यदि बच्चे की आयु 9 महीने अथवा अधिक हो, तो 3 महीने तक की छुट्टी दी जा सकती है।

5 दक्षम के नियम 54 में, उपनियम (2) तथा उसके नीचे दिए गए स्पष्टीकरण के लिए निम्नलिखित उपनियम तथा स्पष्टीकरण प्रतिशतापित किया जाएगा, अर्थात्—

“अद्ययन छुट्टी को अन्य किस्म की छुट्टियों के साथ जोड़ा जा सकता है, परन्तु किसी भी स्थिति में ये छुट्टियां, असाकारण छुट्टियों को छोड़कर, अन्य छुट्टियों के साथ सामान्य तोर पर सरकारी कार्यालयों की स्वायी इकूली में 28 महीनों तक पां। एक्स-डी-की डिप्टी से संबंधित पाठ्यक्रमों के लिए छातीस महीनों की कुल अनुपस्थिति से अधिक नहीं होगी।

स्पष्टीकरण: इस उपनियम में निर्धारित अद्याइस महीनों/छातीस महीनों वाली अनुपस्थिति की समय-सीमा में दीर्घावधार की अवधि शामिल है।

[मं० 13026/2/90-स्था. (छुट्टी)]
श्रीमती पी. श्री. बलसाह जी, छुट्टी, अध्यक्ष सचिव

टिप्पणी: दिनांक 8-4-72 के सा.का.आ. द्वारा अधिसूचित तथा आवाय में निम्नलिखित संशोधित मुद्र्य केन्द्रीय मिशन द्वारा (छुट्टी) लिया गया है।

संस्था अधिकूलता की तारीख राजपत्रित अधिसूचना के म्यारे, संस्था-तथा तारीख

1	2	3
1. एफ 16(3)ई. IV (ए)/71 दिनांक 11-1-72	सा.का.नि. संख्या 3724 दिनांक 4-1-1-72	
2. एफ. 4(7) ई. IV/72 दिनांक 30-4-73	सा.का.नि. संख्या 1399 दिनांक 19-5-73	
3. एफ. 5(15) ई. IV ए/73 दिनांक 13-7-73	सा.का.नि. संख्या 821 दिनांक 4-8-73	
4. एफ 14(10)ई. IV (ए)/73 दिनांक 11-8-74	सा.का.नि. संख्या तकाल उपलब्ध नहीं है	
5. एफ 5(8) ई. IV (ए)/73 दिनांक 19-7-74	सा.का.नि. संख्या 818 दिनांक 23-8-74	

1	2	3
6. एफ 14(8) ई. IV (ए)/74 दिनांक 2-11-74	सा.का.नि. संख्या 1242 दिनांक 23-11-74	
7. एफ 16(3)ई. IV (ए)/74 दिनांक 30-12-74	सा.का.नि. संख्या 1374 दिनांक 28-12-74	
8. एफ 16(5) ई. IV (ए)/74 दिनांक 11-4-75	सा.का.नि. संख्या 526 दिनांक 26-4-75	
9. एफ 16(8) ई. IV (ए)/74 दिनांक 26-5-85	सा.का.नि. संख्या 686 दिनांक 7-6-75	
10. एफ 4(1)ई. IV (ए)/74 दिनांक 24-6-75	सा.का.नि. संख्या 834 दिनांक 12-7-75	
11. एफ 16(8) ई. IV (ए)/74 दिनांक 30-9-75	सा.का.नि. संख्या 2870 दिनांक 27-12-75	
12. एफ 5(7) ई. IV (ए)/75 दिनांक 2-12-75	सा.का.नि. संख्या 2877 दिनांक 27-1-3-75	
13. एफ 5(16)ई. IV (ए)/75 दिनांक 15-1-76	सा.का.नि. संख्या तकाल उपलब्ध नहीं है	
14. एफ 16(6)ई. IV (ए)/74 दिनांक 31-7-76	सा.का.नि. संख्या 1184 दिनांक 14-8-76	
15. एफ 16(3)ई. IV (ए)/76 दिनांक 7-10-76	सा.का.नि. संख्या 1587 दिनांक 13-1-1-76	
16. एफ 4(9) ई. IV (ए)/76 दिनांक 14-3-77	सा.का.नि. संख्या 611 दिनांक 14-5-77	
17. एफ 14(11)ई. IV (ए)/76 दिनांक 12-9-78	सा.का.नि. संख्या 1159 दिनांक 23-9-78	
18. एफ 1025/1/76-ई. IV (ए) दिनांक 4-10-78	सा.का.नि. संख्या 1255 दिनांक 21-10-78	
19. पी. 13024/1/76-ई. IV (ए) दिनांक 22-8-79	सा.का.नि. संख्या 1150 दिनांक 15-9-79	
20. पी. 11022/3/77-ई. IV (ए) दिनांक 21-1-1-79	सा.का.नि. संख्या 1422 दिनांक 1-1-2-79	
21. पी. 140/8/1/80-एल यू. 21-11-80	सा.का.नि. संख्या 1260 दिनांक 13-12-80	
22. एफ 16 (9) ई. IV (ए)/76 दिनांक 31-12-80	सा.का.नि. संख्या 263 दिनांक 24-1-81	
23. पी. 11012/2/80-स्था. (एल) दिनांक 24-8-81	सा.का.नि. संख्या 811 दिनांक 5-9-81	
24. पी. 14028/9/80-स्था. (एल) दिनांक 1-10-81	सा.का.नि. संख्या 927 दिनांक 17-10-81	
25. पी. 14025/9/80-स्था. (एल) दिनांक 10-4-82	सा.का.नि. संख्या 423 दिनांक 8-5-82	
26. पी. 13023/2/8-स्था. (एल) दिनांक 16-4-83	सा.का.नि. संख्या 130 दिनांक 4-6-83	
27. पी. 14028/8/83-स्था. (एल) दिनांक 27-7-83	सा.का.नि. संख्या 589 दिनांक 13-8-83	
28. पी. 13023/3/81-स्था. (एल) दिनांक 12-10-83	सा.का.नि. संख्या 804 दिनांक 5-11-83	
29. पी. 14028/6/81-स्था. (एल) दिनांक 17-10-83	सा.का.नि. संख्या 350 दिनांक 2-1-3-83	

1	2	3
30. पी. 13015/11/82-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 566	
दिनांक 25-5-84	दिनांक 9-6-84	
31. 19011/3/80-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 788	
दिनांक 12-7-84	दिनांक 28-7-84	
32. पी. 14028/4/81-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 817	
दिनांक 19-7-84	दिनांक 4-8-84	
33. पी. 14028/10/82-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 558	
दिनांक 31-5-85	दिनांक 14-12-86	
34. पी. 13014/1/85-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 1139	
दिनांक 31-12-85	दिनांक 14-12-85	
35. 14028/19/86-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 1072	
दिनांक 20-12-86	दिनांक 20-12-86	
36. 13023/30/84-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 1102	
दिनांक 17-6-87	दिनांक 27-12-86	
37. 13014/1/87-स्था (पल)	गा.का.नि. संख्या 515	
दिनांक 17-6-87	दिनांक 4-7-87	
38. 11012/1/85-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 516	
दिनांक 23-6-87	दिनांक 4-7-87	
39. 14028/18/86-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 260	
दिनांक 23-3-88	दिनांक 9-4-88	
40. 11012/1/85-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 476	
दिनांक 6-6-88	दिनांक 18-6-88	
41. 13022/13/86-स्था (पल)	मा.का.नि. संख्या 198	
दिनांक 10-3-89	दिनांक 25-3-89	

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd October, 1990

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 143 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (First Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 (hereinafter referred to as the said rules), in clause (b) of sub-rule (1) of rule 26, the following proviso shall be inserted at the end namely :—

“Provided that where the earned leave at the credit of a Government servant as on the last day of December or June is 240 days or less but more than 225 days, the advance credit of 15 days earned leave on first day of January or July to be afforded in the manner indicated under sub-clause (i) of clause (a) of Sub-rule (1) shall instead of being credited in leave account be kept separately and first adjusted against the earned leave that the Government servant takes during that half year and the balance, if any, shall be credited to the leave account at the

close of the half year subject to the condition that balance of such earned leave plus leave already at credit do not exceed the maximum limit of 240 days.”

3. After rule 39-C of the said rules, the following rule shall be added :—

“39-D. Cash equivalent of leave salary in case of permanent absorption in public sector undertaking autonomous body wholly or substantially owned or controlled by the central|state Government. A Government Servant who has been permitted to be absorbed in a service or post in or under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the central Government or State Government or in or under a body controlled or financed by one or more than one such Government shall, if such absorption is declared by the Government to be in the public interest, be granted suo-moto by the authority competent to grant leave cash equivalent of leave salary in respect of earned leave at his credit on the date of absorption subject to a maximum of 240 days. This will be calculated in the same manner as indicated in clause (b) of sub-rule (2) of rule 39”.

4. After rule 43 of the said rules, the following rule shall be added :—

“43-A. Leave to female Government servant on adoption of a child. A female Government servant on her adoption a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including commuted leave without production of medical certificate for a period not exceeding 60 days and leave not due) upto one year subject to the following conditions :

(i) The facility will not be available to an adoptive mother already having two living children at the time of adoption;

(ii) The maximum admissible period of leave of the kind due and admissible will be regulated as under :—

(a) If the age of the adopted child is less than one month, leave upto one year may be allowed;

(b) If the age of the child is six months or more, leave upto 6 months may be allowed;

(c) If the age of child is 9 months or more, have upto 3 months may be allowed.

5. In rule 54 of the said rules, for sub-rule 23 and explanation thereunder, the following sub-rule and explanation shall be substituted, namely :—

“(2) Study leave may be combined with other kinds of leave, but in no case shall the grant of this leave in combination with leave, other than extra-ordinary leave, involve a total absence of more than twenty-eight months generally and thirty-six months for the courses leading to Ph. D degree from the regular duties of the Government servant.

Explanation.—The limit of twenty-eight months|thirty-six months of absence prescribed in this sub-rule includes the period of vacation.”

Note: The Principal Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 notified vide S.O. No. 940 dated 8-4-72 and subsequently amended vide:-

Sl.No.	No. & date of Notification	Particulars of Gazette Notification No. & date
1	2	
1.	F.16(3)E.IV(A)/71, dt. 11-1-1972	G.S.R. No. 3724 dt. 4-11-72
2.	F.4(7)E.IV/72, dt. 30-4-73	G.S.R. No. 1399 dt. 19-3-73
3.	F.(15)E.IV(A)/73 dt. 13-7-73	G.S.R. No. 821 dt. 4-8-73
4.	F.14(10)E.IV(A)/73 dt. 11-6-74	G.S.R. No. Readily not available.
5.	F.5(8)E.IV(A)/73 dt. 19-7-74	G.S.R. No. 818 dt. 23-8-74
6.	F.14(8)E.IV(A)/74 dt. 2-11-74	G.S.R. No. 1242 dt. 23-11-74
7.	F.16(3)E.IV(A)/74 dt. 20-12-74	G.S.R. No. 1374 -dt. 28-12-74
8.	F.16(5)E.IV(A)/74 dt. 11-4-75	G.S.R. No. 526 dt. 26-4-75
9.	F.16(8)E.IV(A)/74 dt. 26-5-75	G.S.R. No. 686 dt. 7-6-75
10.	F.4(1)E.IV(A)/74 dt. 24-6-75	G.S.R. No. 834 dt. 12-7-75
11.	F.16(8)E.IV(A)/74 dt. 20-9-75	G.S.R. No. 2876 dt. 27-12-75
12.	F.5(7)E.IV(A)/75 dt. 2-12-75	G.S.R. No. 2877 dt. 27-12-75
13.	F.5(16)E.IV(A)/73 dt. 15-1-76	G.S.R. No. Readily not available
14.	F.16(6)E.IV(A)/74 dt. 31-7-76	G.S.R. No. 1184 dt. 14-8-76
15.	F.16(3)E.IV(A)/76 dt. 7-10-76	G.S.R. No. 1587 dt. 13-11-76
16.	F.4(9)E.IV(A)/76 dt. 14-3-77	G.S.R. No. 611 dt. 14-5-77
17.	F.14(11)E.IV(A)/76 dt. 12-9-78	G.S.R. No. 1159 dt. 23-9-78
18.	F.14025/1/78-E.IV(A) dt. 4-10-78	G.S.R. No. 1255 dt. 21-10-78
19.	P.13024/1/76-E.IV(A) dt. 29-9-79	G.S.R. No. 1150 dt. 15-9-79
20.	P.11022/1/77-E.IV(A) dt. 21-11-79	G.S.R. No. 1412 dt. 1-12-79
21.	P.14018/1/80-LU dt. 21-11-80	G.S.R. No. 1260 dt. 13-12-80
22.	F.16(9)E.IV(A)/76 dt. 31-12-80	G.S.R. No. 263 dt. 24-1-81
23.	P.1102/2/80-Estt.(L) dt. 24-8-81	G.S.R. No. 811 dt. 5-9-81
24.	P.1408/9/80-Estt.(L) dt. 1-10-81	G.S.R. No. 927 dt. 17-10-81
25.	P.14025/9/80-Estt.(L) dt. 16-4-82	G.S.R. No. 473 dt. 8-5-82
26.	P.13022/2/81-Estt.(L) dt. 16-4-83	G.S.R. No. 430 dt. 4-6-83

1

2

27. P.14018/8/82-Estt.(L) dt. 27-7-83	G.S.R.No. 589 dt. 13-8-83
28. P.13023/3/81-Estt.(L) dt. 12-10-83	G.S.R.No. 804 dt. 5-11-83
29. P.14018/6/81-Estt.(L) dt. 17-10-83	G.S.R.No. 350 dt. 14-3-83
30. P.13015/11/82-Estt.(L) dt. 25-5-84	G.S.R.No. 566 dt. 9-6-84
31. 19011/3/80-Estt.(L) dt. 12-7-84	G.S.R.No. 788 dt. 28-7-84
32. P.14028/1/81-Estt.(L) dt. 19-7-84	G.S.R.No. 817 dt. 4-8-84
33. P.14028/16/82-Estt.(L) dt. 31-5-85	G.S.R.No. 558 dt. 14-12-86
34. P.13014/1/85-Estt.(L) dt. 31-12-85	G.S.R.No. 1139 dt. 14-12-85
35. 14028/19/86-Estt.(L) dt. 20-12-86	G.S.R.No. 1072 dt. 20-12-86
36. 13023/20/84-Estt.(L) dt. 17-6-87	G.S.R.No. 1102 dt. 27-12-86
37. 13014/1/87-Estt.(L) dt. 17-6-87	G.S.R.No. 515 dt. 4-7-87
38. 1102/1/85-Estt.(L) dt. 23-6-87	G.S.R.No. 516 dt. 4-7-87
39. 14028/18/86-Estt.(L) dt. 23-3-88	G.S.R.No. 260 dt. 9-4-88
40. 11012/1/85-Estt.(L) dt. 6-6-88	G.S.R.No. 476 dt. 18-6-88
41. 13012/12/86-Estt.(L) dt. 10-3-89	G.S.R. No. 198 dt. 25-3-89

मई विली, 7 जनवरी, 1991

गा.का.नि. 56 ---केंद्रीय सरकार, प्रशिक्षण भारतीय सेवा मध्ये नियम. 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रकल्प शक्तियों का प्रयोग करने के द्वारा भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावधी, 1990 में और आगे मंशोबन करने के लिए एक दूसरा नियमनियन नियम जनायी है, पर्याप्त :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) प्रथम शासन नियमावधी, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

7. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावधी, 1954 की अनुसूची II में नियंत्रणों के स्थान पर नियन्त्रिकार्य नियंत्रण प्रतिक्रिया किए जाने वाली प्रतिक्रिया नहीं बनाई गई है --

"नियंत्रण": इस धारा के प्रत्यक्षे (1) के अन्तर्गत पदोन्नत अधिकारियों के वेतन का नियंत्रण करने के लिए अपनाई जाने वाली प्रतिक्रिया नहीं बनाई गई है --

1. पदोन्नत अधिकारियों के संबंध में नियन्त्रिकार्य आकड़े नोट किए जाएँ :-

(क) राज्य पुलिस सेवा में अधिकारी के वार्षिक वेतन क्या तथा सेवा में माना गया वेतन, जैसा भी दियता हो।

- (क) राज्य पुलिस सेवा में की गई रोका के बर्बाद; और
- (ख) भारतीय पुलिस सेवा में वरिष्ठ गगय वेतनमान में राज्य पुलिस सेवा में सेवा के प्रत्यक्ष लान एवं एक एक वेतनवृद्धि की दर से परिवर्तित वेतन वर्तियों की गणना।
2. भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में प्रारंभिक वेतन का निर्धारण करने के लिए नियमानुगाम सारणीकृत कीजिए।

	(क)	(ख)	(ग)	(घ)	(इ)
(क) राज्य पुलिस सेवा में					
वेतन	2450	3250	3900	3550	3500
(ख) राज्य पुलिस सेवा में की गई सेवा के बर्बाद	7	17	18	0	2
(ग) अनुज्ञय वेतनवृद्धियों की संख्या	2	5	8	2	1
(घ) वेतनवृद्धि की राशि	200	500	600	200	100
(इ) (क) तथा (ख) को जोड़ने के बाद वेतन	3650	3750	4500	3750	3600
(क) वह स्तर जहाँ वेतन निर्धारित किया जाना चाहिए	3000	3875	4500	3750	3625
(ख) परिणामी वृद्धि	550	825	600	200	125
(ग) वृद्धि की वार्षिक राशि, स्पूनतम और अधिकतम की रूप से आधार पर $\frac{1}{2}$	200	200	200	200	150
(घ) (क) तथा (ज) को जोड़ने से बनने वाला वेतन	3650	3450	4100	3750	3650
(इ) वह स्तर जिस पर भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन का निर्धारण किया जाना	3000	3500	4125	3750	3750
है।					

- (क) "क" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि, 200 रुपये की अधिक वेतन वृद्धि से अधिक है और राज्य पुलिस सेवा के वेतन में 200 रुपये जमा करने से 3000 रुपये से कम रखने यती है। अतः वेतन का निर्धारण वरिष्ठ समय वेतनमान के स्पूनतम पर निर्धारित किया गया है।
- (ख) "ख" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये की अधिकतम वृद्धि से अधिक है। इस मामले में वेतन का निर्धारण, वरिष्ठ समय वेतनमान में, राज्य पुलिस सेवा में वेतन के अगले स्तर पर 200 रुपये जोड़ कर किया जाना चाहिए।
- (ग) "ग" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये की अधिकतम वृद्धि से अधिक है तथा ऐसा का निर्धारण राज्य पुलिस सेवा के वेतन में 200 रुपये जमा करके वरिष्ठ समय वेतनमान में अगले स्तर पर किया जाएगा।
- (घ) वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये है तथा वेतन में 200 रुपये की राशि जोड़ने से बनने वाली राशि, भारतीय

पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के एक स्तर के बराबर हो जाती है। इस स्थिति में वेतन का निर्धारण वरिष्ठ समय वेतनमान में उसी स्तर पर किया जाएगा।

- (इ) "ख" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 150 रुपये की स्पूनतम वृद्धि से कम है। इस प्रकार की स्थिति में, वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन का निर्धारण, राज्य पुलिस सेवा में अधिकारी के कुल वेतन में 150 रुपये मिलाकर अगले स्तर पर किया जाएगा।"

[नं. 11047/11/90-म.सा.से. (ii)]

वाई.पी. डीगरा, वेतन अधिकारी

टिप्पणी:—मूल्य नियम दिनांक 14-8-1954 को राजपत्र के भाग 1 खण्ड 1 (असाधारण) में संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तदनन्तर भिन्नतिवित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए:—

क्र.सं.	सा.का.नि.	तारीख		
		(1)	(2)	(3)
1.	115		15-3-58	
2.	1404		9-10-65	
3.	1475		9-10-65	
4.	1597		15-1-60	
5.	1438		24-9-60	
6.	1779		26-11-60	
7.	1832		3-12-60	
8.	878		18-8-73	
9.	1017		22-9-73	
10.	1124		3-11-73	
11.	1407		29-12-73	
12.	33		19-1-74	
13.	270		10-3-74	
14.	549		8-6-74	
15.	666		29-6-74	
16.	945		7-9-74	
17.	470		15-11-74	
18.	471		15-11-74	
19.	1261		30-11-74	
20.	324		23-2-75	
21.	51		18-1-75	
22.	186		2-4-75	
23.	347		25-6-75	
24.	753		21-6-75	
25.	651		31-5-75	
26.	381		25-6-75	
27.	349		25-6-75	
28.	456		23-8-75	
29.	2558		26-10-75	
30.	541		37-10-75	
31.	51		39-1-76	
32.	341		15-6-76	
33.	813		12-6-76	
34.	814		12-6-76	
35.	827		12-6-76	

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
30.	252 ₹	25-5-76	90.	408	7-6-86
37.	438 ₹	3-7-76	91.	480	23-8-86
38.	758 ₹	4-5-76	92.	596	16-8-86
39.	700 ₹	25-8-86	93.	781	6-9-86
40.	791 ₹	7-9-76	94.	834	4-10-86
41.	1317	25-9-76	95.	883	18-10-86
42.	857 ₹	30-10-76	96.	6	3-1-87
43.	895 ₹	3-11-76	97.	24	10-1-87
44.	592 ₹	25-8-77	98.	163	14-3-87
45.	1035	12-11-77	99.	106	14-3-87
46.	1537	12-11-77	100.	285 ₹	13-2-87
47.	543	29-4-78	101.	443	13-6-87
48.	545	29-4-78	102.	490	27-8-87
49.	253 ₹	17-3-79	103.	614	15-8-87
50.	986	26-7-79	104.	700	19-9-87
51.	655	30-11-79	105.	683 ₹	14-12-87
52.	581 ₹	19-10-79	106.	990 ₹	21-12-87
53.	400 ₹	9-7-80	107.	101	20-2-88
54.	546 ₹	30-7-80	108.	105	20-2-88
55.	898	6-9-80	109.	188	16-3-88
56.	528	8-9-80	110.	345	30-4-88
57.	602	25-10-80	111.	586	23-7-88
58.	709	22-12-80	112.	696	3-9-88
59.	397	12-4-81	113.	1063 ₹	7-11-88
60.	399	18-4-81	114.	1221 ₹	28-12-88
61.	597	27-6-81	115.	1000	31-12-88
62.	622 ₹	30-11-81	116.	1002	31-12-88
63.	610 ₹	21-11-81	117.	1006	31-12-88
64.	652 ₹	10-12-81	118.	28	21-1-89
65.	270	13-3-82	119.	99 ₹	10-2-89
66.	479	29-5-82	120.	365	20-5-89
67.	499 ₹	10-7-82	121.	422	17-6-89
68.	707	28-8-82	122.	584	12-8-89
69.	621 ₹	20-10-82	123.	913	16-12-89
70.	766 ₹	18-12-82	124.	914	16-12-89
71.	345 ₹	20-4-83	125.	16	13-1-90
72.	346 ₹	20-4-83	126.	264	5-5-90
73.	510	16-7-83	127.	218	26-5-90
74.	657	10-9-83	128.	412	7-7-90
75.	675	17-9-83	129.	509	18-8-90
76.	699	17-9-83			
77.	731	8-10-83			
78.	157	18-2-84			
79.	198	25-2-84			
80.	334	31-2-84			
81.	431	5-5-84			
82.	478	19-5-84			
83.	647	30-6-84			
84.	690	7-7-84			
85.	786	28-7-84			
86.	252	9-8-85			
87.	832 ₹	7-11-85			
88.	310 ₹	24-1-86			
89.	409	7-6-86			

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule II, for the Illustrations, the following Illustrations shall be substituted, namely :—

"Illustrations"

The method to be followed in fixing the pay of promoted officers under clause (1) of this section is indicated below :—

I. The following data in respect of the promoted officers to be noted down :—

- Actual pay of the officer in the State Police Service, or, as the case may be, his assumed pay in that Service;
- completed years of service in the State Police Service; and
- number of increments in the senior time scale of the Indian Police Service calculated at the rate of one increment for every three years of service in the State Police Service.

II. Tabulate the information as follows to arrive at the initial pay to be fixed in the senior time scale of the Indian Police Service :—

	A	B	C	D	E
(a) Pay in State Police Service	2450	3250	3900	3550	3500
(b) Completed years of Service in State Police Service	7	17	18	6	2
(c) Number of increments admissible	2	5	6	2	1
(d) Amount of increments	200	500	600	200	100
(e) Pay arrived at by addition of (a) & (d)	2650	3750	4500	3750	3600
(f) Stage at which pay should be fixed	3000	3875	4500	3750	3625
(g) Resultant increase	550	625	600	200	125
(h) Actual amount of increase subject to the minimum and maximum	200	200	200	200	150
(i) Pay arrived at by addition of (a) & (h)	2650	3450	4100	3750	3650
(j) Stage at which pay should be fixed in the senior time scale of Indian Police Service	3000	3500	4125	3750	3750

(A) A is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200 and the pay in the State

Police Service plus Rs. 200 results in a figure below Rs. 3000/- Hence pay is fixed at the minimum of Senior Scale.

- B is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200. Pay in this case is to be fixed at the stage of the senior time scale next above the pay in the State Police Service plus Rs. 200/-.
- C is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200 and the pay is to be fixed at the next stage in the senior time scale than the pay in the State Police Service plus Rs. 200/-.
- D is a case where the resultant increase is Rs. 200 and the amount arrived at after addition of Rs. 200/- in the pay correspond to a stage in the senior time scale of the Indian Police Service. Pay in this case will be fixed at the same stage of the senior time scale.
- E is a case where the resultant increase is less than the minimum increase of Rs. Rs. 150/. In such a case, pay is to be fixed in the senior time scale at the stage next above the aggregate of the pay in the State Police service plus Rs. 150/-."

[No.11047/11/90-AIS(II)
Y.P.DHINGRA, Desk Office]

Note: Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 a Part I Section (1) (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:

S.No.	G.S.R.No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	170	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470E	15-11-74
18.	471E	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186E	2-4-75
23.	2347E	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381E	25-6-75
27.	349E	25-6-75
28.	456E	22-8-75
29.	2558E	25-10-75
30.	541E	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341E	15-6-76
33.	813	12-6-76

1	2	3	1	2	3
34.	814	12-6-76	100.	285E	13-3-87
35.	827	12-6-76	101.	443	13-6-87
36.	252E	25-5-76	102.	490	27-6-87
37.	438E	3-7-76	103.	614	15-8-87
38.	758E	4-5-76	104.	700	19-9-87
39.	766E	25-8-76	105.	683E	14-12-87
40.	791E	7-9-76	106.	999E	21-12-87
41.	1317	25-9-76	107.	101	20-2-88
42.	857E	30-10-76	108.	105	20-2-88
43.	895E	3-11-76	109.	188	26-3-88
44.	592E	25-8-77	110.	345	30-4-88
45.	1635	12-11-77	111.	586	23-7-88
46.	1537	12-11-77	112.	696	3-9-88
47.	543	29-4-78	113.	1063E	7-11-88
48.	545	29-4-78	114.	121E	28-12-88
49.	253E	17-3-79	115.	1000	31-12-88
50.	986	26-7-79	116.	1002	31-12-88
51.	655	30-11-79	117.	1006	31-12-88
52.	581E	19-10-79	118.	28	21-1-89
53.	400E	9-7-80	119.	99E	10-2-89
54.	546E	30-7-80	120.	365	20-5-89
55.	896	6-9-80	121.	422	17-6-89
56.	528E	8-9-80	122.	584	12-8-89
57.	602E	25-10-80	123.	913	16-12-89
58.	709E	22-12-80	124.	914	16-12-89
59.	397	12-4-81	125.	16	13-1-90
60.	399	18-4-81	126.	264	5-5-90
61.	597	27-6-81	127.	318	26-5-90
62.	622E	30-11-81	128.	412	7-7-90
63.	610E	21-11-81	129.	509	18-8-90
64.	652E	10-12-81			
65.	270	13-3-82			
66.	479	29-5-82			
67.	499E	16-7-82			
68.	707	28-8-82			
69.	621E	20-10-82			
70.	766E	18-12-82			
71.	345E	20-4-83			
72.	346E	20-4-83			
73.	510	16-7-83			
74.	657	10-9-83			
75.	675	17-9-83			
76.	699	17-9-83			
77.	731	8-10-83			
78.	157	18-2-84			
79.	198	25-2-84			
80.	334	31-2-84			
81.	431	5-5-84			
82.	478	19-5-84			
83.	647	30-6-84			
84.	690	7-7-84			
85.	786	20-7-84			
86.	252	9-8-85			
87.	832EE	7-11-85			
88.	310E	24-2-86			
89.	409	7-6-86			
90.	408	7-6-86			
91.	480	28-6-86			
92.	596	16-8-86			
93.	781	6-9-86			
94.	834	4-10-86			
95.	883	18-10-86			
96.	6	3-1-87			
97.	24	10-1-87			
98.	163	14-3-87			
99.	166	14-3-87			

कार्यक्रम विभाग द्वारा पेश की गयी अंदाज़ी

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 57.—भवित्व भारतीय सेवा प्रधिनियम, 1951 (1951 को 61) का धारा 3 की उपधारा (1; द्वारा प्रवत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से भवित्व भारतीय सेवा (भूम् तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथातः—

1. (1) इन नियमों का नाम भवित्व भारतीय सेवा (भूम् तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) संशोधन नियमावली, 1991 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त होंगे।

2. भवित्व भारतीय सेवा (भूम् तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 के नियम 22वाँ के उप नियम (8) में—

(i) धारा (क) की उपधारा (i) तथा उप धारा (ii) में “पांच सौ रुपये” शब्दों के लिए “दो हजार पांच सौ रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) धारा (क) में “दो सौ पचास” शब्दों के लिए “दो हजार दो सौ तथा पचास” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या 25011/49/88-अ.भा.से.-II (क)]
पी.एन. नारायणन, निदेशक

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भवित्व भारतीय सेवा (भूम् तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली के अन्तर्गत कुटुम्ब पेशान की सीमा वित्तीक 1-1-86 से संबंधित भी गई थी। उक्त नियमावली के उप नियम (8) के अन्तर्गत दो कुटुम्ब पेशानों के

लिए निश्चाल सीमा तबनुसार दिनांक 1-1-86 से संगोष्ठित की जा रही है यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचना को भूताक्षी प्रधाव द्वारा जाने से सेश के फिरी भी बदल पर प्रतिहृत प्रधाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी :—ये गुप्त नियम, भारत के शासन 1958 (असाधारण) भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में दिनांक 18-8-58 की सा का. पि. सं. 728 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। इन्हे निम्नलिखित अधिसूचना के द्वारा बदल में संगोष्ठित किया गया है :—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	2	3
1.	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	30-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	20-7-74
11.	940	7-9-74
12.	274	24-1-75
13.	724	14-8-75
14.	2264	23-8-75
15.	2035	8-11-85
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-6-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1558	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	924	23-7-78
34.	923	22-7-78
35.	214	20-1-79
36.	161	3-2-79
37.	372	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1791	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-3-80
42.	546	17-5-80
43.	978	3-7-9-80
44.	346	7-3-81
45.	276	14-3-81

1	2	3
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	30-7-83
49.	713	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	30-4-88
55.	567	16-7-88
56.	91	24-2-89
57.	430	21-7-90

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force with effect from 1st January, 1986.
2. In sub-rule (8) of rule 22-B of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules 1958 :—
 - (i) in clause (a), in sub-clause (i) and sub-clause (ii), for the words "five hundred rupee" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.
 - (ii) in clause (b), for the words "two hundred and fifty" the words "one thousand two hundred and fifty" shall be substituted.

[No. 25011/49/88-AIS(II)(A)]
P. N. NARAYANAN, Director

EXPLANATORY MEMORANDUM

The limit of family pension under the AIS (DCRB) Rules was received w.e.f. 1-1-86. The limit prescribed for two family pensions under sub-rule (8) of the said rules are being amended accordingly w.e.f. 1-1-86. It is certified that no member of the Service is likely to be adversely affected by the Notification being given retrospective effect.

Note: In principal rules were published vide Notification No. GSR 728 dated 18-8-58, Gazette of India 1958 (extraordinary)—Part-II, Section 3, sub-section (i). They have subsequently been amended by the following notification:

S.No.	G.S.R.No.	Date
1	2	3
1.	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65

1	2	3	1	2	3
7.	1915	17-2-66	32.	460	8-4-78
8.	590	30-3-68	33.	924	22-7-78
9.	687	6-7-74	34.	922	22-7-78
10.	755	20-7-74	35.	214	20-1-79
11.	946	7-9-74	36.	161	3-2-79
12.	27E	24-1-75	37.	372	3-2-79
13.	724	14-6-75	38.	1151	15-9-79
14.	2264	23-8-75	39.	1291	22-10-79
15.	2635	8-11-75	40.	512	10-5-80
16.	2030	20-12-75	41.	545	17-5-80
17.	128	31-1-76	42.	546	17-5-80
18.	196	14-2-76	43.	978	27-9-80
19.	316	6-3-76	44.	248	7-3-81
20.	504	10-4-76	45.	276	14-3-81
21.	758	5-6-76	46.	705	1-8-81
22.	757	5-6-76	47.	293	9-1-83
23.	1182	14-8-76	48.	557	30-7-83
24.	1765	25-12-76	49.	712	1-10-83
25.	579	7-5-77	50.	33	21-1-84
26.	830	2-7-77	51.	559	15-6-85
27.	831	2-7-77	52.	813	31-8-85
28.	1558	26-11-77	53.	275	22-5-87
29.	1700	24-12-77	54.	343	30-4-83
30.	252	18-2-78	55.	567	16-7-88
31.	253	18-2-78	56.	91	25-2-89
			57.	430	21-7-90

विस संसालय

(राजस्व विभाग)

महि दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

मा. का. नि. ५४.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय प्रश्नकार और बोर्ड के अधीन संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में कामिल्ल हिस्ट्री अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति क्य-विनियमन करने के लिए विमलखित नियम बनाते हैं।

अधिकृत—

1. संक्षिप्त साम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त साम केंद्रीय प्रश्नकार और बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कामिल्ल हिस्ट्री अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान—उक्त पद के संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान बहु होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विविहित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रारंभाएं घासित—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रारंभाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विविहित हैं।

परम्परा यदि केंद्रीय प्रश्नकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभकार का आग्रह स्वीय विविहि के अधीन अनुज्ञा है और उसके लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

4. निरहृता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने, हुए जिसी व्यक्ति ने विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम्परा यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभकार का आग्रह स्वीय विविहि के अधीन अनुज्ञा है और उसके लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विविहि करने की शर्त—जहाँ केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसके लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति या प्रवक्त के व्यक्तियों की आवाह, आवेदन द्वारा विविहि कर सकती।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई वाल, ऐसे अपराधों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहायात्रों पर प्रभाव नहीं आती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इन संभं में समय-समय पर नियायी और धार्यों के अनुगार अनुसूचित जगतानियों, भन्तुष्वे मैत्रियों और अन्य विशेष प्रवक्तों के आविष्यों के लिए उपयोग करना अनिवार्य है।

पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	बर्चिकेण	मेतममान	स्वयं पद अधिकार प्राप्ति प्रद	शास्त्रीय		सेवा में जीवे भर्ती किए जाने वाले पर्याप्त दल	फायदा सिविल सेवा (पैशन) नियम, १९७२ के नियम ३० के प्रतीन अनुचेत हैं या नहीं।
					१	२	३	४
कनिष्ठ हिन्दी अनुसारक	८०*	सामारण केन्द्रीय सेवा (१९९१)	१४००-४०-१८००	लागू नहीं होता समूह "ग" भारात- द.रो.-३०-२३०० र	लागू नहीं होता	२४ वर्ष	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुचेतों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियम ३३ कएके घर्ष तक की जा सकती है।
"कार्यालय के पवित्र, अनन्यत्विक"		अधार पर परिषदें किया जा सकता है।						टिप्पण : आयुर्स सा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीक भारत में अध्या- षियों से) उनसे भिन्न जो प्रदान भीर निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी प्रतिम नामों होती हैं। ऐसे मर्वा की वार्षत जिन पर नि- युक्ति शोजगार कामोंसयों के माध्यम से की जाती है, आयु-लीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीक वह प्रतिम नारीक होती जिस तक शोजगार कामों- सयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अवधि, पर्याप्त हो।

अर्हताएँ

विहित आयु और गैरिक अर्हताएँ प्रोसेस
व्यक्तियों की वया में लागू होती या नहीं।

८

९

१०

लागू नहीं होता

२ वर्ष

अवधारित

हिन्दी और साथ ही हिन्दी स्तर पर अनिवार्य बैकल्पिक विषय के हिन्दी और साथ ही हिन्दी स्तर पर अनिवार्य बैकल्पिक विषय के स्तर में या परीक्षा के स्तर में अंग्रेजी हिन्दी हो।

या

किसी माध्यनिवारित विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर हिन्दी और साथ ही हिन्दी स्तर पर प्राप्त-
वार्य बैकल्पिक विषय के स्तर में हिन्दी और अंग्रेजी हो या वोनों
विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के स्तर में और प्रसरा
अनिवार्य बैकल्पिक विषय के स्तर में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से मिश्र किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी धर्मवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुबाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त चिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केंद्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपकरण भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुबाद कार्य का वो वर्ष का अनुभव ।

धोषनीय :

- (क) संस्कृत और/या हिन्दी से मिश्र किसी आधुनिक भारतीय भाषा की जानकारी ।
- (ख) प्रत्यक्ष कर विधि/प्रक्रिया प्रावि की जानकारी ।

भर्ती की पढ़ति: भर्ती सीधे होगी या प्रोश्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेणिया जिससे द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों भर्ती द्वारा ।

- में से, जो
- (क) (i) सर्वश पद या
- (ii) उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 1200-2040 या समतुल्य बेतनमान वाले पद
- (iii) उभ श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 950-1500 या समतुल्य बेतनमान वाले पद द्वारा किए हुए हैं, और
- (ख) जिसके पास भीष्म भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में अधिकारिय वैकल्पिक और अन्य अर्हताएं हैं।
- (च) नियुक्ति, सम्बद्ध विभाग के प्रशासन भारत साधक प्रधान द्वारा ली जाने वाली विभिन्न परीक्षा और साक्षात्कार के सावार पर की जाएगी।
- (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोश्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोश्रति समिति में सिस्तिवित होंगे—

- (क) ओवर का ज्येष्ठनम आयकर आयुक्त/ज्येष्ठतम आयकर नियेशक—आधिकार
- (ख) उससे ठीक नीचे का बहुप्रभारी आयकर आयुक्त/एकल प्रभारी आयकर आयुक्त (प्रायिक), यदि नोर्ड हो/आयकर नियेशक—सदस्य
- (ग) आयकर उपायुक्त (भूखालय) जहाँ कोई आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) नहीं है, उसम भारताधिक ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त/आयकर उपनियेशक—सदस्य
- (घ) स्थानीय सीमा शूलक/केन्द्रीय उत्तराध शूलक उपकलक्षण या भारत सरकार के किसी अन्य विभाग का समतुल्य अधिकारी—सदस्य

वाग् फट्टी होता

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Attached and Subordinate Offices under the Central Board of Direct Taxes, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.,—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule :

Provided that the Central Board of Direct Taxes may, if it considers fit to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate ground so to do, and subject to such circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a

post in one establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit and holding a post in the same grade.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	80* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	28 years (Relexable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

ESSENTIAL:

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level,

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level,

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two Years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

DESIRABLE:

- (a) Knowledge of Sanskrit and/or a Modern Indian Language, other than Hindi.
- (b) Knowledge of Direct Tax Laws/Procedure, etc.

Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short term contract/re-employment is to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation/Transfer: From amongst Central Government officers holding— (a) (i) analogous posts OR (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade, OR (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500, or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and (b) possessing education and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Selection/appointment to be made on the basis of written test and interview conducted by the Head of the Department concerned in charge of administration).</p> <p>(The period of deputation shall not ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' DPC comprising of— (a) Senior most Commissioner of Income-tax/Senior-most Director of Income-tax in the region— —Chairman (b) Next Commissioner of Income-tax in the multiple Charges/Commissioner of Income-tax (Appeals) if any, in single charge/Director of Income-tax— —Member (c) Deputy Commissioner of Income-tax (Head-quarters)/where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income-tax of the charge/ Deputy Director of Income-tax—Member. (d) Local Deputy Collector of Customs/Central Excise or equivalent officer of any other Deptt. of Govt. of India—Member.</p>	Not applicable

[F. No. A-12018/5/90-Ad. VII]

HARBANS SINGH, Under Secy.

अधिकारी मंत्रालय

(पूर्वि विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1991

सा. का. नि. ४९.—एट्टेंडेंस, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रवल शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विषय सभी नियमों के अधिकारण में राष्ट्रीय परीक्षण शासा के मुख्यालय और थेट्रीय कार्यालयों में युप "डी" पदों पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीतः—

1. संभिल नाम और आरम्भ:— (1) इन नियमों को राष्ट्रीय परीक्षण शासा, मुख्यालय और थेट्रीय कार्यालय (युप "डी" पद) भर्ती नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सागृ होना:— ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर सागृ होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ सांगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और भव्य भर्तीतः यादि: उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति आयु सीमा, भर्तीतः और भव्य संबद्ध बातें वे होंगी जो अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपराधी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों हारा होम गार्ड का शिक्षण लेने की आवश्यकता:— इन नियमों में समाविष्ट अन्य बातों के साथ-साथ शारीरिक रूप में विकलाग व्यक्तियों को छोड़कर इन नियमों के अन्तर्गत अपराधी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति हारा तीन वर्ष की अवधि के लिए हाँसगार्ड का प्रशिक्षण लिया जाना आवश्यक होगा।

प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य नियावत और स्तर को बेहतर हुए कमांडेंट जनरल होम गार्ड प्रशिक्षण की अवधि को घटाकर वो वर्ष कर सकते हैं, जिसके कारण, वे विविध रूप से बतायेंगे।

6. अहंताएः:— कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया ही जिसके पालियली जीवित है, अवश्य

(ख) जिसने अपने परिव/पत्नी के जीवित रहते किसी भी व्यक्ति से विवाह किया ही उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से अंतर्दृष्ट ही जीती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है, तो वह इस नियम के प्रत्यंतम से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कानून है उन्हें लेकर बदल करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाकत आवेदा द्वारा शिथिल कर सकती है।

8. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी वात ऐसे भारकरण, आयु-सीमा अथवा सूट तथा अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संघ में समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूसंपूर्व संमिक्षण, तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध बंदरा अप्रेक्षित है।

ग्रन्थालय

प्रबन्धनाम	पर्वों की संख्या	अर्गकारण	बेतनमान	प्रबरण पद अवधि	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशु) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्ण सेवा अधिकारी का लाभ स्वीकार्य होगा।
1	2	3	4	5	6
1. प्रयोगशाला परिचर रा. प. शाला (पूर्णी भेद)	*17 (1990) 12	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "दी" अनुजप्रवित्त अलिपि- कवर्गीय	800-15-1010- दे. रो.-20- 1150 र.	प्रबरण	महीने
रा. प. शाला (परिचयी भेद)	3				
रा. प. शाला (विकासी भेद)	2				
राज्यीय परीक्षण शाला (उत्तरी भेद)	ग्रन्थ				
*कार्यभार के द्वारा पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य भौतिकाएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित विभागीय शैक्षणिक की अवधि रिय आयु एवं शैक्षणिक भौतिकाएं पदोन्नति की धरण में लागू होती	भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधताओं का प्रतिशत
----------------------------	--	---	--

7	8	9	10	11
सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की सूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु -भर्ती शैक्षणिक भौतिकाएं -भर्ती	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	100 % पदोन्नति द्वारा आवश्यक सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के प्रेष जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
--	---

12	13	14
सहायक प्रयोगशाला परिचर के पद पर पदोन्नति ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस प्रेष में 3 वर्ष की विधित सेवा पूरी कर ली है।	1. भेद के विष्टकम उपनिवेशक — आध्यक्ष 2. भेद के सहायक विवेशक (प्रशासन) — सचिव 3. विभागीय अध्यक्ष के नेत्र सरकार के किसी अध्यक्षीय का बुप "ए" अधिकारी — सचिव	लागू भर्ती होता

1	2	3	4	5	6
2. गेस्टिनेशन आपरेटर राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पश्चिमी धोत्र)	1 (1990) 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप “डी” अराजपत्रित	800-15-1010- प्रप्रबरण द. रो.-20- 1150- ₹.		नहीं

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा

12	13	14
पदोन्नति द्वारा :	1. धोत्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक - अध्यक्ष ऐसे दफतरी/लाइसेंसी अटेंडेंट जिन्होंने इस प्रेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, अन्यथा खपरासी प्रेष के ऐसे कर्म- 2. धोत्र के सहायक निवेशक (प्रशास.) - सदस्य चारियों से जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो 3. विभाग के अधारावा किसी केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का प्रृष्ठ “ए” अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
3. रिकार्ड कीपर एवं गेस्टिनेशन आपरेटर कार्यालय के अधारावा पर संख्या में परिवर्तन किया हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप “डी” अराजपत्रित	800-15-1010- प्रप्रबरण द. रो.-20- 1150- ₹.		नहीं	

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा

12	13	14
पदोन्नति द्वारा ऐसे दफतरी/लाइसेंसी अटेंडेंट जिन्होंने इस प्रेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो अन्यथा खपरासी प्रेष के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	1. धोत्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक - अध्यक्ष 2. धोत्र के सहायक निवेशक (प्रशास.) - सदस्य 3. विभाग के अधारावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का प्रृष्ठ “ए” अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
4. दफतरी राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी धोत्र), राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पश्चिमी धोत्र), राष्ट्रीय परीक्षण शाला (दक्षिणी धोत्र), राष्ट्रीय परीक्षण शाला (उत्तरी धोत्र) *कार्यालय के अधारावा पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	* 7 (1990) 5 1 मूल्य 1 *कार्यालय के अधारावा पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप “डी” अराजपत्रित	775-12-13- 995-व. रो. 1-4-1025	प्रप्रबरण	नहीं

7	8	9	10	11
सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्षों कक्षा उत्तीर्ण वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक भी आयु)		महीने	सीधी भर्ती के लिए 3 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा प्रत्यया प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रत्यया सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
पदोन्नति द्वारा : ऐसे कर्मचारियों जिन्होंने अपरासी के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, में से बरिष्ठना एवं योग्यता के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे कर्मचारी जो केन्द्र सरकार के अधीन समक्ष पद पर कार्य रत हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि हसी अध्यया भौद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इन पद पर नियुक्ति से तकाल पूर्व विभागीय संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. भौद्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक — प्रध्यक्ष 2. भौद्र के सहायक उपनिवेशक (प्रशास.) — सचिव 3. विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप 'ए' अधिकारी — सचिव	सार्व नहीं

1	2	3	4	5	6
5. सहायक प्रयोगशाला परिवर्त (प्राप्तीय परीक्षण शाला (पूर्वी भौद्र))	*42 (1990)	समान्य केन्द्रीय सेषा ग्रुप "बी" भाराजपत्रित अस्थिरिकरणीय	725-12-955-ब०रो.-14- 1025 रु.	प्रवर्तन	महीने
रा. प. शा. (प. भौद्र)	33				
(प. भौद्र)	0				
रा. प. शा.	1				
(व. भौद्र)					
रा. प. शा.	2				
(उत्तरी भौद्र)					

*कार्यभार के आधार पर संक्षय में परिवर्तन हो सकता है।

7	8	9	10	11
सीधी भर्ती के लिए 18 वर्ष से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आयु तक)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु—नहीं शैक्षणिक दर्जाएँ—नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा प्रत्यया सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
ऐसे कर्मचारी जिन्होंने खाली के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो	1. भौद्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक—प्रध्यक्ष 2. भौद्र के सहायक उपनिवेशक (प्रशास.)— —सचिव 3. विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप 'ए' अधिकारी —सचिव	सार्व महीने

1	2	3	4	5	6
6. लाइब्रेरी अटेंडेंट	1	सामान्य कैल्पिक सेवा मुद्रा "बी" 775-12-855-बॉरो.-14- अराजपत्रित 1025 रु.	प्रमाण	मर्दी	

(कैल्पिक परीक्षण शास्त्रा
(पूर्ण बौल)

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा पदोन्नति द्वारा।

12	13	14
वस्त्री के घेउ से स्थानान्तरण पर अन्यथा अपराह्नी के घेउ से 1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिवेशक—अद्यत पदोन्नति पर जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली 2. क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रशासन)--- हो। 3. विभाग के अलावा अन्य किसी कैल्पिक सरकार के कार्यालय का समूह “ए” प्रधिकारी—सदस्य		लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
7. बलात्ती *48 (1990) *कार्यपाल के आधार पर संघर्ष में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य कैल्पिक सेवा ससूह “ब” अराजपत्रित	750-12-870-ब, रो.-14- 940- रुपए	प्रश्न नहीं होता	लागू नहीं	

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आयु)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत साली भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण के भागलों पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं

1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिवेशक—अद्यत
—सदस्य
2. क्षेत्र के सहायक निवेशक (प्रशासन)---
—सदस्य
3. विभाग के अलावा किसी अन्य कैल्पिक
सरकारी कार्यालय का समूह “ए” प्रधि-
कारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
8. चरकारी	* 29 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ए" श्रावणप्रिय	750-12-870-व.रो.-14- 940 रुपए	लागू नहीं	महीने
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्णी थेट्र)	19				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (परिषिक्ती थेट्र)	4				
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (विधिविधी थेट्र)	3				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी थेट्र)	3				
*कार्यभार के आधार पर संसद्या में परिवर्तन किया जा सकता है।					

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की सूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु)	मिडिल स्कूल स्तर का प्रमाणपत्र (कक्षा 8) वार्षिकीय : होम गार्ड का प्रशिक्षण	लागू नहीं	3 वर्ष के बीच सीधी भर्ती के लिए	स्थानान्तरण पर अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
सम्बन्धित थेट्र/मुक्त्यालय में नियुक्त और कालम 8 में दी गई ¹ योग्यता इकाने वाले कराण/माली के ग्रेड से स्थानान्तरण पर	1. थेट्र के वरिष्ठतम उप निवेशक--प्रधायक 2. थेट्र के सहायक निवेशक (प्रशास.)--सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" 'अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
9. कराण	* 6 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ए" श्रावणप्रिय	750-12-870-व.रो.-11- 940 रुपए	अप्रवरण	महीने
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्णी थेट्र)	3				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (परिषिक्ती थेट्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (विधिविधी थेट्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी थेट्र)	1				
*कार्यभार के आधार पर संसद्या में परिवर्तन किया जा सकता है।					

7

8

9

10

11

१९ वर्ष से २५ वर्ष।
(सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष की
छुट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए ३५
वर्ष तक की आवृत्ति)

प्राइमरी स्कूल उच्चीर्ण
लागू नहीं
२ वर्ष के बीच मीठी भर्ती
के लिए।

तबादले पर अन्यथा मीठी

भर्ती द्वारा।

13

13

14

धेत्र में सकारात्मक के पद में स्थानान्तरण पर

१. धेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक--प्रधान
२. धेत्र के महाप्रब निदेशक (प्रशासन) --मदस्य
३. विभाग के अन्वादा किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह "ए"
अधिकारी--मदस्य।

लागू नहीं

1

2

3

4

5

6

१०. मार्टी
गण्डीय परीक्षणशाला (पूर्वी धेत्र)
गण्डीय परीक्षणशाला (पश्चिमी धेत्र)
गण्डीय परीक्षणशाला (दक्षिणी धेत्र)
गण्डीय परीक्षणशाला (उत्तरी धेत्र)

*कार्यभार के आधार पर
संघर्ष में परिवर्तन किया
जा सकता है।

*४ (1990)

3.

सामान्य केन्द्रीय भेत्रा समूह ७५०-१२-८७०-इ.रो. लागू नहीं होता।

नहीं

"घ" अराजपत्रित

14-९४०-८९०।

१८ वर्ष से २५ वर्ष।
(सरकारी कर्मचारियों के लिये ५ वर्ष
फी छुट और विभागीय उम्मीदवारों के
लिये ३५ वर्ष की आवृत्ति)

प्राइमरी स्कूल उच्चीर्ण

लागू नहीं

२ वर्ष

मीठी भर्ती द्वारा
अन्यथा तबादले
पर

12

13

14

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में वही अवधार समक्ष पद
धारण करते वाले कर्मचारियों से स्थानान्तरण द्वारा।

१. धेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक--प्रधान
२. धेत्र के महाप्रब निदेशक (प्रशासन) --मदस्य
३. विभाग के अन्वादा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--मदस्य।

लागू नहीं

११. सफाईवाला †
१. गण्डीय परीक्षणशाला
(पूर्वी धेत्र)
२. गण्डीय परीक्षणशाला
(पश्चिमी धेत्र)
३. गण्डीय परीक्षणशाला
(दक्षिणी धेत्र)
४. गण्डीय परीक्षणशाला
(उत्तरी धेत्र)

† स्थानपर का पदनाम सफाई-
वाला कर दिया गया है।
*कार्यभार के आधार पर
संघर्ष में परिवर्तन किया
जा सकता है।

*१७ (1990)

10

सामान्य केन्द्रीय सेवाएँ
समूह "घ" अराजपत्रित

७५०-१२-८७०-इ.रो. -

14-९४०-८९०।

लागू नहीं

नहीं

7

8

9

10

11

18 वर्ष से 25 वर्ष (मरकारी कर्मचारियों
को 5 वर्ष की छूट और विभागीय
उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आवृत्ति)

लागू नहीं

2 वर्ष

सीधी भर्ती तारा

12

13

14

लागू नहीं

1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक—प्रधानमंत्री
2. क्षेत्र के महायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. विभाग के घटनावा किसी अन्य केन्द्रीय मरकारी कार्यालय का समूह "D" प्रधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

नोट:—आवृत्ति सीमा निर्धारित करने के लिये भिरण्यायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की प्रथम तारीख होती (न कि उनके लिये निर्धारित प्रनिम तिथि जो अग्रम, बेषालय, अरण्यालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहान थेट्र, हिमाचल प्रदेश के चम्पा, लाहौन राप्ति जिला और चम्पा जिले का पांची उप-प्रेत्र ग्राम्यान निकोबार और समूह का संघ ग्रामिन क्षेत्र आवृत्ति संघ शामिल क्षेत्र के निवासी हैं)।

नोट:—रोजगार कार्यालय से नामिन उम्मीदवारों के मामले में निणी-यक तिथि वह होती जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय को नामांकन भेजने के लिए कहा गया हो।

[फा. सं. ए-12018/89-स्था० 2]

MINISTRY OF COMMERCE
(Department of Supply)

New Delhi, the 11th January, 1991

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of all previous rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Office of the National Test House at Headquarters and Regional Offices, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as home guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period

of three years, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under their personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Laboratory Attendant National Test House (Eastern Region)	*17 (1990) 12 variation depending on the workload	Non Gazetted Ministerial Group 'D' General Central Service	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150.	Non-Selection	No
National Test House (Western Region)	3				
National Test House (Southern Region)	2				
National Test House (Northern Region)	Nil				
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
18 to 25 years for direct recruitment. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Age -No Qualification—No	2 years for direct recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion transfer/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14			
Promotion from the post of Assistant Laboratory Attendant with 3 years regular service in the grade.	1. Senior most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member. 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member.		Not applicable.		
(Western Region)	Central Service.				
7	8	9	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	

12	13	14
By promotion: From the grades of Daftry/Library Attendant with 2 years' regular service in the grade failing which from the grade of Peons with 3 years' regular service.	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	4	6
3. Record Keeper cum Geleter Operator	1*	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service.	Rs. 800-15-1010- FB-10-1150	Non-Selection	No

*Subject to variation depending on workload.

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

12	13	14
By promotion :— From the grades of Daftry/Library attendant with 2 years' regular service in the grade failing which from the grade of Peons with 3 years' regular service.	1. Seniormost Deputy Director of the region. —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
4. Daftry National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region) National Test House (Southern Region) National Test House (Northern Region)	*7(1990) 5 1 Nil 1	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service	Rs. 775-12-995-FB- 14-1025	Non-Selection	No

*Subject to variation depending on the workload.

7	8	9	10	11
18 years to 25 years for direct recruitment. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	No	2 years for direct recruitment only	100% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

12

13

14

BY PROMOTIONS :

From the grade of peons with 3 years' regular service in the grade on seniority-cum-fitness basis.

BY TRANSFER ON DEPUTATION :

From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Seniormost Deputy Director of the region — Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region — Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
5. Assistant Laboratory Attendant	*42 (1990)	Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial General Central Service.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025/	Non-Selection	No
National Test House (Eastern Region)	33				
National Test House (Western Region)	6				
National Test House (Southern Region)	1				
National Test House (Northern Region)	2				
	*Subject to variation depending on the work-load.				

7

8

9

10

11

18 to 25 years for direct recruitments. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Age — No Qualification — No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by direct recruitment.
---	-----------------	-----------------------------	--------------------------------------	--

12

13

14

Promotion from the grade of Khalasi with 3 years' regular service in the grade.

1. Seniormost Deputy Director of the region. — Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region. — Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
6. Library Attendant	1	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025/	Non-Selection	No
National Test House (Eastern Region).					

7

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	No	No applicable	Transfer failing which by promotion.
----------------	----------------	----	---------------	--------------------------------------

12

13

14

Transfer from the grade of Daftry, failing which by promotion, from the grade of Peon with 5 years' regular service in the grade.

1. Seniormost Deputy Director of the region. — Not applicable.
2. Assistant Director (Administration) of the region — Chairman
3. Group 'A' Officer from a Central Government office other than from the department — Member

1

2

3

4

5

6

7. Khilasi	*48 (1990)	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service	Rs. 750-12-870- EB-14-940/-	Does not retire	No
National Test House (Eastern Region)	31				
National Test House (Western Region)	7				
National Test House (Southern Region)	7				
National Test House (Northern Region)	3				
	*Subject to variation depending on the work-load.				

7

8

9

10

11

18 to 35 years Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Not applicable.	2 years	100% by Direct recruitment
--	-----------------	-----------------	---------	----------------------------

12

13

14

Not applicable.	Dopartmental Promotion Committee (For considering cases of confirmation).	Not applicable.
	1. Seniormost Deputy Director of the region	— Chairman
	2. Assistant Director (Administration) of the region	— Member
	3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department	— Member

1

2

3

4

5

6

8. Peon	*29 (1990)	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service.	Rs. 750-12-870- EB-14-940/-	Not applicable.	No
National Test House (Eastern Region)	17				
National Test House (Western Region)	4				
National Test House (Southern Region)	3				
National Test House (Northern Region)	3				
	*Subject to variation depending on the work-load.				

7	8	9	10	11
18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Minimum School Standard Certificate (Class VIII) Desirable : Training in Home Guard.	Not applicable.	2 years for direct recruits only.	Transfer, failing which by Direct recruitment.

12	13	14
Transfer from the grade of Farash/Mali employed in the concerned region/head Quarters and possessing qualification as prescribed in column 8.	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
9. Farash	*6 (1990)	Non-Gazetted Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-	Non-Selection	No
National Test House (Eastern Region)	*Subject to variation depending on the workload.	General Central Services	14-940/-		
National Test House (Western Region)	1				
National Test House (Southern Region)	1				
National Test House (Northern Region)	1				

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass	Not applicable	2 years for direct recruits only.	By transfer failing which by Direct recruitment.

12	13	14
By transfer from safaiwala in the region	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
10. Mali	*4 (1990)	Non-Gazetted Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-	Not applicable	No
National Test House (Eastern Region)	*Subject to variation depending on the workload.	General Central Services	14-940/-		
National Test House (Western Region)	1				
National Test House (Southern Region)	Nil				
National Test House (No heren Region)	Nil				

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government ser- vants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.

12	13	14
By transfer of persons holding similar or equivalent post in Central Government offices.	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
11. Safaiwala@ National Test House (Eastern Region)	*17 (1990) *Subject to variation de- pending on the workload.	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services	Rs. 750-12-870-EB- 14-940/-	Not applicable	No
National Test House (Western Region)	3				
National Test House (Southern Region)	3				
National Test House (Northern Region)	1				

@Sweeper has been redesignated as Safaiwala.

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government ser- vants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass,	Not applicable	2 years	By direct Recruitment.

12	13	14
Not applicable	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member	Not applicable

NOTE 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahoul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

NOTE 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

सा. का. नि. ६०—राष्ट्रपति, संविधान के घनस्थित ३०९ के परन्तु इतारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और कर्षणाला व्यवस्थक तथा अन्तर्राजन परंपरेक (राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता की विचारी, भीमेंट और कैरीट न्यूज़ की ब्रोडांगाज़ भर्ती नियम, १९६३ राष्ट्रीय नारी शाला, कलकत्ता श्रेणी III (अधिपिक वर्गीय और लिपिक वर्गीय) पद भर्ती नियम, १९६४, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बन्दर्व ज्ञेणी-III (अधिपिक वर्गीय और लिपिक वर्गीय) पद भर्ती नियम, १९६६ तथा राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, अनुसंधान परंपरेक (नान-हैस्ट्रिक्टिव) भर्ती नियम, १९७७ का अधिमण करते हुए ऐसे अधिकमण से पूर्व की गई बातों या करने से छोड़ दी गई बातोंके मिवाय, राष्ट्रीय परीक्षणशाला के मुख्यालय के कार्यालय और श्रेणीय कार्यालयों में समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रहीतः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(१) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, मुख्यालय और श्रेणीय कार्यालय (ममूल “ग” पद) भर्ती नियम, १९९१ के हो जाएंगे।

(२) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से कानून भाने जाएंगे।

२. लागू होना:—ये नियम इन नियमों के साथ समीक्षा अनुसूची के कानून १ में विनियिष्ट पदों पर लागू होंगे।

३. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संबंध वेतनमान वे होंगे जो उन अनुसूची के कानून २ से ५ में विनियिष्ट हैं।

४. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अध्ययनार्थ आदि:—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसूची और अध्ययन सम्बद्ध बातें वे होंगी जो उन अनुसूची के कानून ३ से १४ में विनियोगित हैं।

५. अनुसूची-ए :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो विवाही पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसमें अपनी पत्नी/पत्ने पर्वी के जीवित रहते हुए किसी अध्ययन व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अध्ययनार्थ है तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

६. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह प्रादेश इतारा लिखित रूप में व्यक्ति किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपर्योग में से कि कोई शिथिल कर सकती है।

७. छूट:—इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार इतारा अध्ययन समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व समिक्षा तथा अध्ययन बागों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रारक्षण आयु-सीमा में छूट सथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालती।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन पद प्रधान	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा अप्रवरण पद	पेंशन नियम, १९७२ के नियम ३० के अन्तर्गत पूर्व सेवा की व्यवस्था का लाभ स्वीकार्य होगा
१	२	३	४	४	६	
१. कोरेंट (रसायन) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी लेन्ड्र)	१* (१९९०) *कार्यभार के आधार पर मंड्या में परिवर्तन हो सकता है	आराजपत्रि अधिपिक वर्गीय समूह “ब” सामान्य केन्द्रीय सेवा	१४००-४०-१८०० रु. रु. ५०-२३०० रु.	प्रप्रवरण	प्रप्रवरण	नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित गैरिकार्यक या सीधी भर्ती बालों के लिए परिवर्तन की व्यवस्था अस्तित्वार्थी आयु और गैरिकार्यक अस्तित्वार्थी प्रवौद्धति के मामले में लागू होगी

७	८	९	१०
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष
६६ GT/91—५			

भर्ती की पढ़ति : क्या भर्ती सीधी होगी या पबोअति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाएगी या जाने वाली रिक्सियर्स का प्रतिशत

पबोअति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में से प्रेड जिनसे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

12

100 प्रतिशत पबोअति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पबोअति द्वारा :

(i) प्रयोगशाला पर्सैक्सक (रसायन), के प्रेड से जिन्होंने उस प्रेड में 3 वर्ष की उमित सेवा पूरी कर ली हो, अन्यथा

(ii) प्रधान प्रयोगशाला सहायक एवं ग्लोबर के प्रेड से जिन्होंने उस प्रेड में 3 वर्ष की उमित सेवा पूरी कर ली हो, अन्यथा

(iii) प्रयोगशाला/प्रधान प्रयोगशाला सहायक एवं ग्लोबर/प्रयोगशाला सहायक के प्रेड से जिन्होंने इस कम में 10 वर्ष की समिलित सेवा पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पर्वी पर नियुक्त कर्मचारियों में से (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले इसरे संघर्ष बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय पबोअति समिति विचारान है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

1. क्षेत्र का परिष्कृत उपनिदेशक—प्रधान
2. क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रशासन) —सचिव
3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह “ए” प्रविकारी —सचिव

लागू नहीं

1

2

3

4

5

6

2. अनुरक्षण पर्वेशक (योग्यिक/सिविलइंजीनियरिंग/विज्ञानी वर्कशाप)	*10 (1990) कार्ये भार के आधार वर्गीय समूह “ए” पर संघर्ष में परिवर्तन सामान्य केन्द्रीय सेवा हो सकता है।	प्रारंभिक प्रालिपि- 1320-30-1560 वर्गीय समूह “ए” प.रो.-40-2040 ए.	प्रपत्रण	नहीं
---	---	---	----------	------

राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र)	6
रा.प. शाला (पश्चिमी क्षेत्र)	3
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (कक्षिण क्षेत्र)	1
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (उत्तरी क्षेत्र)	शून्य

7

8

9

10

11

सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्ष तक सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उमरदबारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक।	प्रनिवार्य कक्षा 10 उत्तीर्ण तथा यात्रिक/सिविल/रबड़ प्रालिपि और वस्त्र/विज्ञानी इंजीनियरिंग/वर्कशाप पदोन्नति के अन्य सभी दृष्टि में शीघ्रोगिक प्रशिक्षण संस्थान/सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान का प्रमाणपत्र और 3 वर्ष का अनुबन्ध	आयु: लागू नहीं अहंतारं: लागू नहीं	2 वर्ष	100% पबोअति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
--	---	-----------------------------------	--------	--

12

13

14

प्रोब्रह्मिति—संबद्ध लोकीय प्रयोगशाला वरिष्ठ ग्रेड आपरेटर के ग्रेड से जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव हो/साधारण ग्रेड आपरेटर जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो।

1. भेद का बरिष्ठतम उप निवेशक—अधिकारी
2. भेद का सहायक निवेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. विभाग के अलावा कैन्डीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह “ए” अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण :

कैन्डीय सरकार के कार्यालयों के समकक्ष पर्यावरण नियुक्त कर्मचारियों में से (कैन्डीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले दूसरे संवर्ग-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि को बिलाकर प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1

2

3

4

5

6

3. अनुरक्षण पर्यवेक्षक
(नान-ई-डिक्टिव)
राष्ट्रीय परीक्षण शाला
(पूर्ण धौत्र)

* 1 (1990) भराजप्रदित
प्रतिलिपि कार्यालय समूह “ग”
सामाज्य कैन्डीय सेवा

1320-30-1560-र. रो.-40-
2040 र.

* कार्यभार के आधार पर संभवा में परिवर्तन हो सकता है।

7

8

9

10

11

18 से 25 वर्ष तक।
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की कमा 10 उसीर्ण तथा किसी अनुसार नहीं
छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के रेडियोफोनिक प्रयोगशाला में
लिए 40 वर्ष की आयु तक।

वॉइसोट्रॉफ़ :
प्रयोगशाला में एक्स-रे उचकरणों,
प्राइसोट्रॉफ़ आदि को प्रयोग
करने का ज्ञान।

2 वर्ष
केवल सीधी भर्ती
के लिए

100 प्रतिशत पदोन्तु द्वारा
अन्या प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-
तरण द्वारा तथा दोनों के त होने
पर संघी भर्ती द्वारा।

प्रनस्तुति

12

13

14

एक्स-रे मैकेनिक के ग्रेड से जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो, से पदोन्ति।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

कैन्डीय सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पर्यावरण नियुक्त कर्मचारियों में से (कैन्डीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले दूसरे संवर्ग-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को बिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. भेद का बरिष्ठतम उपनिवेशक—अधिकारी
2. भेद का सहायक निवेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. विभाग के अलावा कैन्डीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह “ए” अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं।

4. विज्ञप्ति वार्षिक
राष्ट्रीय परीक्षण शाला
(पू. धौत्र)

* 5 (1990) भराजप्रदित
प्रतिलिपि कार्यालय समूह “ग”
सामाज्य कैन्डीय सेवा

1320-30-1560-र. रो.-40-
2040 र.

* कार्यभार के आधार पर संभवा में परिवर्तन हो सकता है।

5
6

7

8

9

10

11

18 से 25 वर्ष तक।

सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की कक्षा 10 उसीं तथा किसी राज्य सरकार द्वाट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक।

अनिवार्यः

प्रायः नहीं
आहेतां: नहीं
केवल सीधी भर्ती
के लिए

प्रायः नहीं

प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा तथा दोनों के न होने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

साधारणः

विज्ञान मैकेनिक के रूप में मोटर
जैनरेटर/बैटरी जैनरेटर सेट/विज्ञान
मापी उपकरणों और परिपथों से
संबंधित कार्य करने का अनुभव।

12

13

14

वरिष्ठ ग्रेड प्राप्तेटर के ग्रेड से जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव हो/माध्यमिक ग्रेड प्राप्तेटर जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो, से पदोन्नति द्वारा।

1. केवल का वरिष्ठतम उपनिवेशक—ग्राहक
2. केवल का सहायक निवेशक (प्रशासन) — सदस्य

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

केर्वाच राज्य सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पदों पर नियुक्त कर्मचारियों में से (केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से दूरस्थ पहले दूसरे संबंध बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति का अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" का अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

5. प्रधान प्रयोगशाला सहायक
एवं ग्राम ब्लॉक
राष्ट्रीय परक्षणशाला
(पूरी धूत)

1
(1990)
1

मराजपत्रित
प्रतिपिक वर्गीय समूह "ग"
सामाजिक सेवा

1320-30-1560-३, रो.-४०- अध्यक्षरण
2040 ए.

नहीं

अनुसूची—(जारी)

7

8

9

10

11

18 से 25 वर्ष, सरकारी कर्मचारियों रखायत मास्त्र विकाय के साथ विज्ञान में प्रायः नहीं
की 5 वर्ष का द्वृट तथा विवाहात्मक
उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक
का प्रायः

12वीं कक्षा 10 उसीं का होओर ग्लारा
ब्लॉक में 3 वर्ष का अनुभव और आ-
देशन/विशिष्टिक अनुसार काच के
उपकरणों की मरम्मत और नये काच
उपकरण लैयार करने का विशेष ज्ञान।

2 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए

प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा तथा दोनों के न होने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

अनुसूची—(जारी)

12

13

14

प्रयोगशाला सहायक ग्रेड पर 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर
लेने पर उस ग्रेड से पदोन्नति।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः
केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत समकक्ष पदों में कार्यकारी कर्मचारियों
में से प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन
अधिकारी केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से
दूरस्थ पहले अन्य संबंध बाह्य पर में प्रतिनियुक्ति की अवधि
सहित साधारणतया 2 वर्ष से अधिक न होगी।

1. केवल का वरिष्ठतम उप निदेशक—ग्राहक
2. केवल का सहायक निवेशक (प्रशासन) — सदस्य
3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6
6. इकाईक्रम बैतड़र	* 2 (1990)	मराजपत्रित प्रलिपिक वर्गीय 1150-25-1500 रुपए	लागू नहीं	नहीं	

राष्ट्रीय परीक्षणशाला
(पूर्वी क्षेत्र)
राष्ट्रीय परीक्षणशाला
(पश्चिम क्षेत्र)

*कार्यभार के आधार-
पर संघर्ष में परिवर्तन
हो सकता है।

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष, सरकारी कर्मचारियों को अनिवार्य :— 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ 5 वर्ष की सूट तथा विभागीय उम्मीद-साधनाप्राप्त सरकारी तकनीकी वारों के लिये 40 वर्ष तक की आय संस्थान से शौश्योपाधिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		लागू नहीं	2 वर्ष सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती प्राप्त	

बोलचाल :—किसी वर्केंगाप में वेलिंग कार्य का अनुभव, राष्ट्रीय कैडेट कोर्डेनिंग प्राप्त अध्यर्थी को प्राप्तिकर्ता हो जाएगी।

12	13	14
लागू नहीं.	स्थायीकरण के मामलों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं

- क्षेत्र का अरिज्ञातम उपनिदेशक—प्रध्यक्ष
- क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रणा.)—सदस्य
- विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी प्रथ कार्यालय का मुप “ए” प्रधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. एक्स रे मैकेनिक	* 2 (1990)	मराजपत्रित प्रलिपिक वर्गीय 1150-25-1500 रु. मुप “सी” सामान्य केन्द्रीय सेवा	लागू नहीं	भर्ती	

राष्ट्रीय परीक्षणशाला
(पूर्वी क्षेत्र)
राष्ट्रीय परीक्षणशाला
(पश्चिमी क्षेत्र)

*कार्यभार के आधार पर
संघर्ष में परिवर्तन हो
सकता है।

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों को अनिवार्य : कक्षा 10 उत्तीर्ण होने के साथ 5 वर्ष की सूट तथा विभागीय उम्मीद-फोटोयाकी एक्स है प्रयोगशाला में दो वर्ष वारों के लिये 40 वर्ष तक की आय का अनुभव		लागू नहीं	2 वर्ष सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती द्वारा	

बोलचाल : एक्स-रे फिल्म की भौतिक अनलोडिंग संथा विवेत्त्वा का इस होता चाहिए। राष्ट्रीय कैडेट कोर्डेनिंग प्राप्त उम्मीदवार को वरीयता दी जाएगी।

12	13	14			
सागू मही	विभागीय पदोन्नति समिति स्वार्योकरण के मामलों हेतु :	सागू नहीं			
	1. खोल का बरिलठतम उप निवेशक—सदस्य 2. खोल सहायक निवेशक (प्रशा.)—सदस्य 3. विभाग के अनाधा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्या- लय के सुप “ए” अधिकारी—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
8. प्रयोगशाला सहायक राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी खोल) 8	* 13 (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है। राष्ट्रीय परीक्षणशाला (परिवर्ती क्षेत्र) 5	प्रराजपत्रित ग्रालिपि बर्गीय सुप “सी” सामान्य केन्द्रीय सेवा	975-25-1150- इ.री.-30-1540- सपए।	सागू नहीं।	नहीं।
7	8	9	10	11	
18 से 25 वर्ष सरकारी/कर्मचारियों को 5 वर्ष अनिवार्यः—रसायन शास्त्र विषय के की सूची तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिये 40 वर्ष तक की आयु। बोधनीयः—वैज्ञानिक प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।	साय विज्ञान में कक्षा 12 उत्तीर्ण की हो।	सागू मही	2 वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा	
12	13	14			
सागू नहीं	विभागीय पदोन्नति समिति स्वार्योकरण के मामलों के लिए:	सागू नहीं			
	1. खोल का बरिलठतम उपनिवेशक—सदस्य 2. खोल का सहायक निवेशक (प्रशा.)—सदस्य 3. विभाग के अनाधा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय के सुप “ए” अधिकारी—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
9. अपरेटर (सामान्य प्रेड)	* 45 (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है। राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी खोल) 28 राष्ट्रीय परीक्षणशाला (परिवर्ती क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (विभिन्नी क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र) 4	प्रराजपत्रित ग्रालिपि बर्गीय सुप “सी” सामान्य केन्द्रीय सेवा	950-20-1150- इ.री.-25-1500 सपए।	प्रपरण पद	नहीं।

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष की सूची तथा विधायीय उम्मीदवारों को 40 वर्ष तक की आयु	प्रतिवार्षः—कक्षा 10 उसीर्ज होने के साथ भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का अध्ययन प्रमाण पत्र बोर्डीयः—	आयु-नहीं आठवान-नहीं	2 वर्ष सीधी अर्ती के लिए	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी अर्ती द्वारा।
(क) 1. सीमेट कंट्रीट। 2. प्लास्टिक एवं बस्ट परीक्षण 3. भैकेनिकल मेट्रालोजी, इंस्टरनल कम्प्यूटर इंजन इत्यादि में अनुभव अवधारा	किसी राज्य सरकार द्वारा आई किया गया			
(ख) इमेक्ट्रीयियन वायरेस/टेलीकम्प्यूटरिकेशन/वायरलस भैकेनिक का प्रमाण पत्र प्राप्त हो अवधारा	(ग) सरकार द्वारा मास्ता प्राप्त भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से टार्नर/फिटर/कारपेन्टर/बलेकस्मिथ/बैपर/मिलर/भैकेनिक/मशीनिस्ट/ग्राइडर/बैलडर आदि में सरकारी मास्ता प्राप्त मंस्थान का भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र।			

12

13

14

मैट्रिक तक की पांचवा एवं 5 साल की नियमित सेवा वाले प्रयोगशाला ग्रटचल के प्रैड से पदोन्नति, अन्यथा प्रयोगशाला अटेंडेन्ट और सहायक प्रयोगशाला अटेंडेन्ट/कारपेन्टर/फिटर/बलेकस्मिथ/बैर्जिन के रैड में 7 वर्ष की समिलित सेवा।

टिप्पणी:—शक्ति योग्यता संबंधी शर्तें उन प्रयोगशाला अटेंड-

एट पर लागू नहीं होतीं जो इन नियमों के लागू होने की तिथि को इस पद पर थे।

टिप्पणी:—1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन शर्तों की प्राप्ति की अनितम तारीख होती न कि उनके लिये निर्धारित तारीख को असम, बैंगलुरु, दाराजाबाद, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, लिपुरा तिकिम, जम्मू व काशीर राज्य का लघुवाल मण्डल, हिमाचल प्रदेश के लाहोल तथा सियात जिला और चंडा जिले का पांची सब-डिक्टीशन, झज्जमान और निकोबार द्वीप समूह का सब शासित क्षेत्र अवधारा लकड़ीप सब शासित क्षेत्र के निवासी हैं।

टिप्पणी:—2. रोजगार कार्यालय द्वारा नामित उम्मीदवारों की आयु सीमा निर्धारण करने की निणायक तारीख, रोजगार कार्यालय द्वारा उम्मीदवारों को नामित करने भेजे जाने के लिए नियत नहीं अस्ति अनितम तारीख होती।

1. क्षेत्र का अरिष्ठतम उपनिवेशक—भ्रष्टक लागू नहीं।
2. क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रशा.)—सबस्य
3. विद्यालय के अलावा केवल सरकार के किसी अध्यकार्यालय का शुप “ए” भ्रष्टकारी—सबस्य

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Workshop Superintendent and Maintenance Supervisor, (Electrical, Cement and Concrete group of Laboratories National Test House, Calcutta) Recruitment Rules, 1963, the National Test House, Calcutta Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts Recruitment Rules, 1964, the National Test House, Calcutta and Bombay, Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts Recruitment Rules, 1966 and the National Test House, Calcutta, Maintenance Supervisor (Non-Destructive) Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of the National Test House at Headquarters and Regional Offices, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be proved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection posts.	Whether benefit of years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Foreman (Chemical) National Test House (Eastern Region)	*1 (1990) *Subject to variation depending on the workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/-	Non-Selection	No

Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether direct or by promotion/or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	10 % by promotion failing which by transfer on deputation.
----------------	----------------	----------------	---------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

By promotion:

From (i) the grade of Laboratory Supervisor (Chemical) with 3 years' regular service in the grade; or

(ii) the grade of Head Laboratory Assistant cum Glass Blower with 3 years' regular service in the grade; or

(iii) the grade of Laboratory/Head Laboratory Assistant cum Glass Blower/Laboratory Assistant with 10 years' combined service in that order.

Transfer on by deputation :

From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Senior-most Deputy Director of the region
---Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region
---Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6.
---	---	---	---	---	----

2. Maintenance Supervisor *10 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C'	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Selection	No
(Mechanical/Civil Engineering/Electrical/workshop)	Subject to variation depending on the workload.	General Central Service		

National Test House
(Eastern Region) 6

National Test House
(Western Region) 3

National Test House
(Southern Region) 1

National Test House
(Northern Region) Nil

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18 to 25 years for direct recruitment.	Essential:- Class X pass with Industrial Training	Age : Not applicable	2 years	100% promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Institute/Government recognised Institute Certificate in Mechanical/Civil/Rubber, Plastics and Textile/ Electrical Engineering Trade /all other trade of workshop practice having 3 years experience.	Qualifications : Not applicable		

12

13

14

Promotion from the grade of Senior Grade Operator in the concerned regional laboratory with 3 years' experience/ordinary grade operator having 5 years' experience.

Transfer on deputation:

From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Senior-most Deputy Director of the region
—Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region
—Member

3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Maintenance Supervisor (Non-Destructive) National Test House (Eastern Region)	*1 (1990) *Subject to variation depending on the workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass with 2 years experience in a radiographic laboratory. Desirable : Knowledge in handling of X-Ray equipments, Isotope etcetera in a laboratory.	Age—No Qualifications — No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion from the grade of X-Ray Mechanic with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Seniormost Deputy Director of the region Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the Department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Electrical Charge man National Test House (Eastern Region)	*5 (1990) *Subject to variation dependent on the workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	H	11
18 to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass having electrical supervisors licence issued by any State Government. Desirable : Experience as Electrical Mechanic dealing with Motor Generator/Battery Generator Set/Electrical measuring Instruments and circuits.	Age—No Qualifications : No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	

12	13	14
By promotion from the grade of Senior Grade operator with 3 years' experience/ordinary grade operator having 5 years' experience.	1. Senior most Deputy Director of the region 2. Assistant Director (Administration) of the region 3. Group 'A' officer from a Central Government officer other than from the Department	Not applicable Chairman Member Member
Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6
5. Head Laboratory Assistant cum Glass Blower (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C', General Central Service.	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040/-.	Non-Selection	No	
National Test House (Eastern Region)					

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Govt. Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Class XII pass in Science with Chemistry as one of the experience in Glass blowing with special knowledge of repairing of Glass Apparatus and fabrication of new glass apparatus as per drawing/specifications.	Age : No Qualifications : No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion from the grade of Laboratory Assistant with 7 years' regular service in the grade.	1. Senior most Deputy Director of the region—Chairman.	Not applicable
Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Assistant Director (Administration) of the region—Member. 3. Group A" office from a Central Government officer other than from the Department—Member.	

1	2	3	4	5	6
6. Electric Welder National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region)	*2 (1990) 1 * Subject to variation depending on the work- load.	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1150-25-1500/-	Not applicable	No

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential: Class X pass with Industrial Training Institute Certificate from Government recognised Technical Institute. Desirable : Experience in welding in a Workshop, candidate with National Cadet Corps training will be preferred.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for cases of confirmation: 1. Senior-most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
7. X-Ray Mechanics National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region)	*2 (1990) 1 *Subject to variation depending on the workload	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1150-25-1500	Not applicable	No.

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years and for Departmental Candidate upto 40 years of age.	Essential : Class X pass with 2 years' experience in a Photography/ X-Ray Laboratory. Desirable : Should have knowledge of loading, unloading and developing of X-Ray Film. Candidate with National Cadet Corps Training will be preferred.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee for cases of confirmation:

1. Senior most Deputy Director of the region—Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region—Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
8. Laboratory Assistant	*13 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 975-25-1150/- EB-30-1540/-	Not applicable	No

National Test House
(Eastern Region)

8

National Test House
(Western Region)

5

*Subject to variation depending on the work-load

7

8

9

10

11

18 years to 25 years. Relaxation for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : XII Standard pass in Science with Chemistry as one of the subject. Desirable : 2 years experience in a Scientific Laboratory.	Not applicable	2 years	By direct recruitment.
---	--	----------------	---------	------------------------

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee for cases of confirmation:

1. Seniormost Deputy Director of the region—Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region—Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
9. Operator (Ordinary Grade)	*45 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 950-20-1150/- EB-25-1400/-	Non-Selection post	No

National Test House
(Eastern Region)

28

National Test House
(Western Region)

7

National Test House
(Southern Region)

6

National Test House
(Northern Region)

4

*Subject to variation depending on workload.

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass with Industrial Training Institute Trade Certificate. Desirable : (A) Experience in (i) Cement concrete (ii) Plastic & Textiles Testing (iii) Mechanical Metrology, Internal Combustion, Engine etc. OR (B) possessing Certificate of Electrician Wireman/Telecommunication/Wireless Mechanical issued by any State Government OR (C) Industrial Training Institute Certificate from Government recognised Technical Institute as Turner/Fitter/Carpenter/Packer/Blacksmith/Shaper/Miller/Mechanics/Machinist/Grinder/Welder etc.	Age : No Qualification : No	2 years for direct recruitment	50% by promotion and 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion from the grade of Laboratory Attendant having educational qualifications of Matriculation and with 5 years' regular service, failing which 7 years' combined service in the grade of Laboratory Attendant and Assistant Laboratory Attendant/Carpenter/Packer/Blacksmith/Forgeman.	1. Seniormost Deputy Director of the region 2. Assistant Director (Administration) of the region 3. Group 'A' Officer from Central Government office other than from the department	Not applicable —Chairman —Member —Member
Note : The educational qualifications requirement will not be applicable in case of Laboratory Attendant who are in position on the date on which these rules come into force.		
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).		
Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.		

[File No. A-12018/1/89-ES-II]
R.P. BATRA, Under Secy.

वायर सौर नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1991

सा. का. नि. 61.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति विभाग (अध्येत्वक) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग (अध्येत्वक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. नागरिक पूर्ति विभाग (अध्येत्वक) भर्ती नियम, 1990 की अनुसृती में सन्दर्भ II में, "मीर्धा भर्ती डायर" मर्दों के पासवाल निम्नलिखित जोड़ा आएगा वर्थात् :—

"टिप्पण : पदवारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्ही बीमारी या अवृद्धित छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों के लिये भर्ती या राज्य सरकारी या संघ राज्य कोड़ा सरकारों के देश प्रविकारों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के प्राधार पर भरी जा सकेगी,

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिसने 1990-91 या सम्बुद्ध वेतनमात्र यासे पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ज) जिसके पास सन्दर्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित प्रहृताएं और अनुभव हैं।"

[का. सं. ए-12011/10/89-स्पा. (II) पीटी]

टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 200, तारीख 7-4-90 में प्रधिरूपित रूप सा।

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES
(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 9th January, 1991

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment Rules, 1990, in column 11, after the words "direct recruitment", the following shall be added, namely :—

"Note : Vacancies caused by the incumbents away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of Central Government or State or Union Territory Governments—

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8."

[File No. A-12011/10/89-Estt.(I)Pi]

नई विली, १६ जनवरी, १९९१

गोकानि ६२.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भौतिकों का प्रयोग करने हुए और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (मध्य "क" पद) भर्ती नियम, १९८६ और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (मध्य "क" और समृद्ध "त" पद) भर्ती नियम, १९७७ को उन भार्ती के लियाँ श्रद्धांजलि करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकाराग दे पड़ते किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाय और नागरिक पूर्ण मंत्रालय (भारतीक पूर्ण विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, गोकानि में निवेशक, प्राचार्य और महायक प्राचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धति भा विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :— इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (मध्य "क" पद) भर्ती नियम, १९९१ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृहत होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरमध्य २ से स्तरमध्य ५ में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ और उनसे संबंधित अन्य बालं के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्य ५ से स्तरमध्य १४ में विविधिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के श्रीवित होने हुए किसी व्यक्ति से शिवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाश स्वीप विधि के अधीन अनुद्देश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार में दूर होकरी।

भिधिय करने यो शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उस्के संबंध बढ़ करके तथा अन्य योग्य सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बांग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिखिल कर सकती।

5. व्यावहारिक : इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में दूष और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हाल इस संघर्ष में समय समय पर नियाले गए भावेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विज्ञेप प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना भवेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों श्रथा श्रम्यम पद	6	
1	2	3	4	5	7		
निवेशक (भा. य. मा. वि. स.)	* 1 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित धनशुलिखित आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित धनशुलिखित आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों श्रथा श्रम्यम पद	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशों या आवेशों के घनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिय की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा धर- वाहित करने के लिए विषय- क तारीख में धन्यवाचियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अवधि तारीख होती (न कि वह प्रतिम तारीख जो प्रसम, मेष्ट्रेस्य, धरणाकाल प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, नियुरा, सिक्किम, जम्मू- कशीर राज्य के लक्षात जांड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा जम्बा जिले के पांची उपजाइ, धन्मान और निको- दार द्वीप या लक्षद्वीप के धन्यवाचियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा शैक्षिक अहंताएं हों या गणित में मास्टर डिप्लोमा स्तर पर एक विषय के अन्य में भौतिक विज्ञान सहित) या यांत्रिक/विद्युत हाईटेक्निकी इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(2) माप विज्ञान संबंधी मर्दों (प्रधारित मापन उपकरणों) में मालकीकरण, अंशांकन या प्रणिक्षण का या विधिक माप विज्ञान (बाट तथा माप) में संबंधित कार्य में दस वर्ष का व्यव्याप्त और/या आवहारिक अनुभव।		
टिप्पण 1— अहंताएं प्राप्तिकानुसार व्यक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रयोग के विवेकानुसार विधिय की जा सकती है।	9	
टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों/धनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में नव विधिय की जा सकती है (जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित विकासों को भरने के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समृद्धार्थों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है)।	10	
बोझमीय : हिमाचल में व्यव्याप्ति का ज्ञान और अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने आली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्साहित-

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) दोनों के न हो सकने पर भीषी ऐसे प्राचार्य जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य लोकों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/प्रदूँ "सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुग्रहात् संस्थानों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर भृत्य पद आरण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर धार वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तम्भ ४ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले दक्षिणों के लिए विहित वैधिक आहताएँ और अनुभव हैं:

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे व्यक्ति विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी वंकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य 'काउंस बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, जार वर्ष से अधिक नहीं होती)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

ममूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति (प्रोन्ति) के संबंध में विचार करने के लिए)

किसी अधिकारी का सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष

2. मंत्रिव (नागरिक पूर्ति) — सदस्य

3. मंत्रिव सचिव (प्रशासन) — सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव (नागरिक पूर्ति) — अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पण : (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मेंकी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. प्राचार्य	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1991) समूह "क" राजपत्रित, *कार्यभार के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100-3500- चयन 125-4500 रु.		लागू नहीं होता	साभू होता	नहीं
--------------	----	---	------------------------------------	--	----------------	--------------	------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

11

12

प्रोत्संहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
(जिसके भौतिक प्रलयकालिक संविदा है)।

प्रोत्संहित—ऐसे साहायक प्राचार्य जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके भौतिक प्रलयकालिक संविदा है)

1. केन्द्रीय सरकार/गज्य सरकारों/संघ राज्य धोत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्राचीय सरकारी/कार्यालयीय या स्वायत्त संगठनों/विष्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के भौतिक ऐसे प्रधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-75-2800 द.रो.-100-4000 या समतुल्य बैतनभान आले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-60-2800 द.रो.-75-3200-100-3500 रु. या समतुल्य बैतनभान आले पदों पर प्राठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंकार और अनुभव है—

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या डिप्लोमा स्लर पर एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान सहित गणित में मास्टर डिप्लोमा या गणितिक/विश्वासी/इंजीनियरी में डिप्लोमा समतुल्य।
- (2) माप विज्ञान संबंध मर्दों (अर्थात् मापन उपकरणों) में मानकीकरण, अध्ययन या प्रणिकरण का या माप-विज्ञान (बाट तथा माप) से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अध्यापन और/या आवाहारिक अनुभव।

धौंठनीय :

हिन्दी में अध्यापन का ज्ञान/अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोत्संहित की भीड़ी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रधिकारी की अवधि, जिसके भौतिक केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काफ़िर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, वहार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्संहित समिति (प्रोत्संहित के संबंध में विचार करने के किसी प्रधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण चयन करते समय संघ सोक लिए) के विभागीय प्रधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण चयन करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ सोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष
2. सचिव¹ (नागरिक पूति)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक प्राधार्य	* 12 (1991)	सामाजिक केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसन्धानीय	2200-75-2800- व.रो.-100-4000द३	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता किए गए भावेष्यों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल को जा सकती है)। टिप्पणी—शायु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक ता- रीफ भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीफ (होगी) न कि वह अंतिम तारीफ और असम, भेषालय, भरुचाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिंधिकाम, जम्मू कशीर राज्य के लद्दाख बंद, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा लद्दाख जिले के पांची उपखंड, झंडमान व निकोबार द्वीप या संध- द्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।	लागू नहीं

8

9

10

आवश्यक:	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए एक वर्ष ।
किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या स्तर पर एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान सहित गणित में मास्टर डिप्लोमा या योग्यिक/विद्युत इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।		
टिप्पणी—अर्द्धसाल अध्ययन अध्यार्थियों को विद्या में संबोध सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।		
वाल्नीयः		
(1) एक वर्ष का वृत्तिक या अध्यापन अनुभव ।		
(2) हिंदी में अध्यापन का ज्ञान/अनुभव ।		

11

12

सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अव्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक कालावधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय/राज्य सरकारी/विश्वविद्यालयों/माध्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण आधार पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) भरी जा सकती ।

- (क) (1) जी नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रवीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए विहित योग्यिक प्रहृता और अनुभव है ।

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —प्रधानमंत्री
2. नियंत्रक भारतीय बैंड भाषा विज्ञान संस्थान, राँची—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पणी — सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन नार्य भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन महीने करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की घटवता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मिसिल सं० १२०१८/१/८४-प्रशासन-II]

प्रो. पी. खंडपाल, प्रबर सचिव

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986 and the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Professor and Assistant Professor in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Director (I.I.L.M.)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700- 150-5000.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
-------------------------------	---	---

6

7

8

Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential:

- (i) Master's Degree in Physics or Master's degree in Mathematics (with Physics as a subject at the degree level) or Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience of teaching and/or practical experience of Standardisation, Calibration or training in Metrological items (e.g., Measuring Instruments) or in the work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge and experience of teaching in Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment, promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

9

10

11

Age : No
Educational Qualifications : Yes

One year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If Departmental Committee exists what is its composition

12

13

Promotion:

Professor with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:

(including short-term contract);

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations/Universities/Recognised Research Institutions

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or
(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall not exceed 4 years)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Secretary (Civil Supplies)—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Secretary (Civil Supplies)—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval.

If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer by transfer on deputation.

1	2	3	4
2. Professor	4* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.

5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

12

13

14

Promotion :

Assistant Professor with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation :

(including short-term contract):

1. Officers under the Central Government/State Governments/Union territories/Public Sector undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations/Universities/ Recognised Research Institutions:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2800-EB-75-3200-100-3500; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

1. Master's degree in Physics or Masters degree in Mathematics with Physics as a subject at degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent.
2. 5 years' experience of teaching and/or practical experience of Standardisation, Calibration or training in Metrological items (e.g., Measuring Instruments) or in the work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

Desirable:

Knowledge/experience of teaching in Hindi.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission---Chairman.
2. Secretary (Civil Supplies) ---Member.
3. Joint Secretary (Administration)---Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an Officer by transfer on deputation.

1

2

3

4

3. Assistant Professor

12* (1991)

*Subject to variation
dependent on workload.

General Central Service

Group 'A' Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 2200-75-2800-EB-

100-4000.

5

6

7

Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).		

8

9

10

Essential:

Masters degree in Physics or Masters degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

- (i) One year's professional or teaching experience.
- (ii) Knowledge/experience of teaching in Hindi.

11

12

13

By direct recruitment

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman.
2. Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member.
3. Deputy Secretary (Administration) —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

कृषि संक्षालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 अनुवर्षी, 1991

सा. का. नि. 63 राष्ट्रपति संक्रियान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त प्रतिक्रियों वा प्रयोग करते हुए, समाकलित मात्रिस्थका परियोजना (अंग 3) भर्ती नियम 1974 का संशोधन करने के लिए सिम्बलिक नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समाकलित मात्रिस्थकी परियोजना (अंग 3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारी बाबा को प्रवृत्त होंगे।

2. समाकलित मात्रिस्थकी परियोजना (अंग 3) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में अम सं. 39 और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर सिम्बलिक नियम में अंतर प्रविधियों रखी जाएंगी, प्रथमतः—

प्रक्रिया नाम	पदों की संख्या	क्रमिक्रिया	वेतनमान	संघरण पद प्रथमता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा यन्त्रणा पद
1	2	3	4	5	6
39. इंजन का सहायक (सैण्ड पम्प)	1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अनुसूचितों अराजपत्रित	समूह 950-20-1150-३. रु.-35-1500 रु.	प्रबन्धन	19 से 25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्राहक अन्य अनुसूचा, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किए विहित परियोजना की इकाई यदि प्राय शैक्षिक आवृत्ताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
1. किसी मात्रिस्था प्राय संस्थान का बाबा से एस. एम.एन. सी. अर्थ: नहीं		वर्ष
2. विद्युत या यांत्रिकी में (आई.टी., साई. प्रमाण पत्र) समूह अंतर्गत शैक्षिक अवृत्ताः नहीं		

इंजनों के अनुरक्षण अंतर्गत प्रबन्धन का क्रम में १८ वर्ष अर्थ पा. अनु.व

भर्ती की पक्षतः भर्ती सीधी होगी या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न अनुसूचियों द्वारा भर्ती जने वाले विकल्पों की प्रमिणता

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

ग्रन्त प्रतिशत प्रोन्टनि द्वारा, जिसके में हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11
प्रोन्टनि
इंजेस/सैण्ड पम्प से ऐसे लक्षण, जिसमें उम श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है।

[यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उमकी गंरुता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह “ग” क्रियान्वयीय प्रोन्टनि समिति

- विभागाध्यक्ष, जो नियुक्ति प्राधिकारी है —प्रध्यक्ष
- समूह “क” राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित पदधारी कार्य कर रहा है:
- सी. आई.एफ.एन. ई.टी. से समूह “क” राजपत्रित अधिकारी:
- सनुचंति पक्षित का अनुसूचित जानि/अनुसूचित अनजानि का अधिकारी —सदस्य
- कार्यालय अध्यक्ष —सदस्यसंसोचक

13

लागू मही होना

MINISTRY OF AGRICULTURE
 (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment Rules, 1974 for Serial No. 39 and the entries relating thereto the following serial and entries shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Engine Room Assistant (Sand Pump)	1 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	19-25 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment Whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10		
1. S.S.L.C. from the recognised institute or board. 2. ITI certificate in Electrical or Mechanical, at least one year experience in maintenance and operation of Marine Diesel Engines.	Age : No Educational qualification : No.	2 years	100 % by promotion failing which by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.		
11	12	13			
Promotion Inscars from dredgers/Sand pump with seven years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Head of Department, who is the appointing authority.—Chairman 2. Group 'A' Gazetted officer under whom the official concerned is working—Member 3. Group 'A' Gazetted officer from CIFNET - External Member 4. SC/ST officer of the appropriate rank—Member 5. Head of Office—Member Convener	Not applicable			

अम मंदिरालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय

नई दिल्ली, 14 विसंवर, 1990

सा. का. नि. 64--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्षण एक्सियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श और अनुदेशीय संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, विवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास (एक) ममूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श और अनुदेशीय प्रशिक्षण संस्थान कीलीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, विवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास (एक) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होते।

(2) प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श और अनुदेशीय प्रशिक्षण संस्थान कीलीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, विवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास एक) (समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में अम संदर्भक 37 और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित को अम संदर्भक 38 के रूप में जोड़ा जाएगा, अर्थात्--

अनुसूची

1	2	3	4	5	6(क)
"30. ऐटेटनर प्रचालक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1990) (पराजपत्रित अनुसूचीय परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", (पराजपत्रित अनुसूचीय परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20- 1150-३. रो.- 25-1400 व. (पुनरीक्षित)	प्रथम 18 से 25 वर्ष के श्रीव सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है, परन्तु विहित अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों/अनु- चित जमजातियों के अध्ययियों और इन्हें प्रवर्ग के अध्य- यितयों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार शिखिल की जा सकती।	लागू भाषा होता

7	8	9	10	11
1. प्राठीनीकशा की परीक्षा उपर्योगी पा समतुल्य]	प्रायः नहीं पर्याप्तः ही	वो वर्ष	प्रोफलिडारा	प्रोफलि :
2. अनुसूचित पत्र कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव	जिसके न हो सकने सीधी भर्ती द्वारा।		जिसके न हो	800-13-1010-३. रो.-20-1150 व. "व" कमंचारी जिम्होने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर 775-13-955-३. रो.-14-1025 व. एकक के ऐसे समूह "व" कमंचारी जिम्होने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर 750-13-870-३. रो.-14-940 व. के बेतनमान में एकक के ऐसे समूह "व" कमंचारी जिम्होने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

अध्यक्षः
निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

या
केन्द्रीय निदेशक, शिखरता प्रशिक्षण निवेशालय, मद्रास।

या
निदेशक, केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास
टिप्पण :- उपरोक्त तीनों में से ज्येष्ठतम् ध्यक्ति अध्यक्ष होगा और अन्य दो
सदस्य होंगे।
सदस्य :- 1. प्रधानाचार्य, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास
2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास

लाभ नहीं होता

[सं. ओ जी ई ई-ए- 12018/12/90--ई. ए.-II]
सिंगरा सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :- मूल नियम अधिसूचना मं. -- 12 (1) 68-ई. ए. -- IV, दिनांक 5-6-1974 (गा. का. नि. मं. -- 684, दिनांक 29-6-1974 (हारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संगोष्ठन निम्नलिखित अधिसूचना राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा. का. नि. सं. 820 दिनांक 5-7-1975
2. सा. का. नि. सं. 653 दिनांक 21-5-1977
3. सा. का. नि. सं. 1117 दिनांक 9-9-1978
4. सा. का. नि. सं. 30 दिनांक 6-1-1979
5. सा. का. नि. सं. 304 दिनांक 6-1-1979
6. सा. का. नि. मं. 1321 दिनांक 29-9-1979
7. सा. का. नि. सं. 226 दिनांक 10-2-1979
8. सा. का. नि. सं. 1414 दिनांक 24-11-1979
9. सा. का. नि. सं. 983 दिनांक 31-10-1981
10. सा. का. नि. सं. 170 दिनांक 13-2-1982
11. सा. का. नि. सं. 425 दिनांक 28-4-1984
12. सा. का. नि. सं. 458 दिनांक 5-5-1984
13. सा. का. नि. सं. 891 दिनांक 18-8-1984
14. सा. का. नि. सं. 1280 दिनांक 22-12-1984
15. सा. का. नि. सं. 357 दिनांक 17-5-1986
16. सा. का. नि. सं. 825 दिनांक 27-9-1986
17. सा. का. नि. सं. 584 दिनांक 13-7-1987
18. सा. का. नि. सं. दिनांक (बेरी टाईप आपरेटर के लिए अमांक 37 दिया गया है। प्रेस डायरा अपी जा, का. नि. संख्या नहीं थी गई) है।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training.

New Delhi, the 14th December, 1990

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum and Central Instructional Media Institute, Madras) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum and Central Instructional Media Institute, Madras) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivan-

drum and Central Instructional Media Institute, Madras Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, after serial number

37 and the entries relating thereto, the following shall be added as serial number 38, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6a	7
38. Gasteiner Operator	*1 (1990) *Subject to variation dependant on workload	General Central Services Group 'C'	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1400 (Revised)	Non- Selection	Between 18-25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants, provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidate belonging to Schedule Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. (Crucial date for determining the upper age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges were asked to nominate candidates).	Not applicable	1. Class VIII Examination passed or equivalent. 2. One year's experience in handling the duplicating machine.
8	9	10	11	12	13		
Age-No: Qualification — Yes	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion—Group 'D' Staff in the scale of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 with 3 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' staff in the scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 with 4 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' Staff in the scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940 with 5 years regular service in the grade in the unit.	Chairman: Director, Advanced Training Institute, Madras. or Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Madras or Director, Central Instructional Media Institute, Madras. Note: Seniormost of the above three will be chairman and other two will be members. Members: 1. Principal, Central Training Institute, Madras. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Madras.	Not applicable		

[No. DGET-A-12018/12/90-TA-II]
SHINGARA SINGH, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published vide Notification No. 12(1)68-TA-iv, dated 5-6-1974 (G.S.R. No. 684, dated 29-6-1974) have been amended vide Notification/Gazette as detailed below :—

1. GSR No. 820, dated 5-7-1975
2. GSR No. 653, dated 21-5-1977
3. GSR No. 1117, dated 9-9-1978
4. GSR No. 30, dated 6-1-1979
5. GSR No. 904, dated 30-6-1979
6. GSR No. 1221, dated 29-9-1979
7. GSR No. 226, dated 10-2-1979
8. GSR No. 1414, dated 24-11-1979

9. GSR No. 983, dated 31-10-1981
10. GSR No. 170, dated 13-2-1982
11. GSR No. 425, dated 28-4-1984
12. GSR No. 456, dated 5-5-1984
13. GSR No. 891, dated 18-8-1984
14. GSR No. 1286, dated 22-12-1984
15. GSR No. 357, dated 17-5-1986
16. GSR No. 825, dated 27-9-1986
17. GSR No. 584, dated 1-8-1987
18. GSR No. _____ dated _____
(S. No. 37 has been given for the post of Vary Type Operator, the Recruitment Rules for which are submitted, separately).

